

MONITORING MEDIÁLNÍCH VÝSTUPŮ

RODINNÝ SVAZ ČR Týden pro rodinu 2018



Monitorované období: 2. 5. – 31. 5. 2018

Počet výstupů: 51

Obsah

WomanOnly.cz, 2. 5. 2018.....	4
PharmNews.cz, 2. 5. 2018.....	6
MedNEWS.cz, 2. 5. 2018.....	7
PrahaDnes.info, 2. 5. 2018.....	9
iSPIGL.eu, 2. 5. 2018.....	11
ParlamentníListy.cz, 2. 5. 2018.....	12
ToJeSenzace.cz, 3. 5. 2018.....	14
ČeskéNovinky.eu, 3. 5. 2018.....	16
Maminka.cz – FACEBOOK, 3. 5. 2018.....	17
ČtiDoma.cz, 4. 5. 2018.....	18
iPrima.cz, 4. 5. 2018.....	20
Prima NEWS – Zpravodajství FTV Prima – FACEBOOK, 4. 5. 2018.....	22
Florence.cz, 4. 5. 2018.....	23
Florence.cz – FACEBOOK, 4. 5. 2018.....	25
Maminka.cz, 4. 5. 2018.....	26
TopVIP.cz, 5. 5. 2018.....	28
ŽENA-IN.cz, 5. 5. 2018.....	32
Novinky.cz, 7. 5. 2018.....	33
Právo, 7. 5. 2018.....	35
iDNES.cz, 7. 5. 2018.....	38
ŽenyProŽeny.cz, 8. 5. 2018.....	40
Metro – Brno, Metro – Praha, Metro – Ostrava, Metro – Budějovice, Metro – Jihlava, 9. 5. 2018.....	43
Vlasta, 9. 5. 2018.....	45
Metro.cz, 9. 5. 2018.....	46
EveryDayMagazín.cz, 9. 5. 2018.....	48
Medicína.cz, 9. 5. 2018.....	50
Podpora-zdraví.cz, 9. 5. 2018.....	51
MístníKultura.cz, 10. 5. 2018.....	52
BrněnskoDnes.cz, 10. 5. 2018.....	54
Rádio Krokodýl, 10. 5. 2018.....	55
Rádio Impuls, 10. 5. 2018.....	56
ZprávyExtra.cz, 10. 5. 2018.....	56

SeznamZpravy.cz, 10. 5. 2018	58
Mladá fronta DNES – Rodina DNES, 10. 5. 2018	59
Proglas.cz, 11. 5. 2018	61
TrendyZdraví.cz, 11. 5. 2018	62
Doktorka.cz, 11. 5. 2018	64
Týden, 14. 5. 2018	65
BrněnskáDrbna.cz, 14. 5. 2018.....	69
BrněnskáDrbna.cz – FACEBOOK, 14. 5. 2018	69
Flowee.cz, 15. 5. 2018	71
Flowee.cz – FACEBOOK, 15. 5. 2018.....	71
Proglas, 15. 5. 2018	74
Česká televize – Sama doma, 17. 5. 2018.....	75
Zpravy-brno.cz, 18. 5. 2018.....	76
Týden.cz, 21. 5. 2018	78
Katka, 30. 5. 2018	80

WomanOnly.cz, 2. 5.2018

<https://www.womanonly.cz/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-nezvladaji-budovat-vztahy/>

WomanOnly

SEX A VZTAHY

ZDRAVÍ A VÝŽIVA

KRÁSA

DOMÁCNOST

VLASY A NEHTY

MÓDA A STYL

Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy



„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „*Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,*“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „*O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,*“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „*Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,*“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „*V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,*“ doplňuje Oujezdská.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti.

PharmNews.cz, 2. 5. 2018

<https://www.womanonly.cz/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-nezvladaji-budovat-vztahy/>



Aktuality

Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy

Startuje Týden pro rodinu

Praha, 2. 5. 2018 (Rodinný svaz ČR) – „Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhušťovat do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na www.rodinnysvaz.cz

MedNEWS.cz, 2. 5. 2018

<http://mednews.cz/cz/aktuality/20201/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-nezvladaji-budovat-vztahy>



Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy

Startuje Týden pro rodinu

Praha, 2. 5. 2018 (Rodinný svaz ČR) – „Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízí podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na www.rodinnysvaz.cz

PrahaDnes.info, 2. 5. 2018

<http://www.prahadnes.info/zpravy/12342-rodiny-na-sebe-nemaji-cas-nezvladaji-budovat-vztahy/>

PrahaDnes.info

Hledat ve Vašich zprávách

[PrahaDnes.info](#) » [Zprávy](#) » [Vaše zprávy](#) » Článek v rubrice [Z regionu](#)

Rodiny na sebe nemají čas - nezvládají budovat vztahy

02.05.2018

PRAHA - "Nemám čas", "To se nedá stihnout", věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.



Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. "Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, který svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích," říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. "O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy "malou tragédií". Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině," popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. "Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný," říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. "V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky," doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. "Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů," komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

"Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají," dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti.

Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

iSPIGL.eu, 2. 5. 2018

<http://ispigl.eu/denik/?q=node/15513>

iSPIGL
Internetové noviny ispi.gl.eu

Rodiny na sebe nemají čas, nezvládají budovat vztahy

Vložil/a autor, Sl, 05/02/2018 - 22:30

in **Pro zdraví občanů**

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu. Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivě většině zemí OECD.

Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přejí zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS.

„Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Mgr. Markéta Pudilová

ParlamentníListy.cz, 2. 5. 2018

<https://www.parlamentnilisty.cz/arena/nazory-a-petice/Rodinný-svaz-Rodiny-na-sebe-nemají-cas-nezvládají-budovat-vztahy-534335>



PARLAMENTNÍ
LISTY.cz

☐ ParlamentníListy.cz
 ☒ Politici, instituce a obce

CVVM, MÉDEA RESEARCH, PHOENIX RESEARCH, PPM FACTUM, SANEP, SC&C, STEM, TNS

[Úvod](#)
[Zprávy](#)
[Aréna](#)
[Politika](#)
[Kraje](#)
[Profily](#)
[Zahraničí](#)
[Galerie](#)

Rodinný svaz: Rodiny na sebe nemají čas, nezvládají budovat vztahy

02.05.2018 14:18

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

 Tweet

  To se mi líbí  Sdílet

3 lidem se tohle líbí. Zaregistrujte se a prohlédněte si, co se vašim přátelům líbí.



Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská. Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje

Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu [ZDE](#).

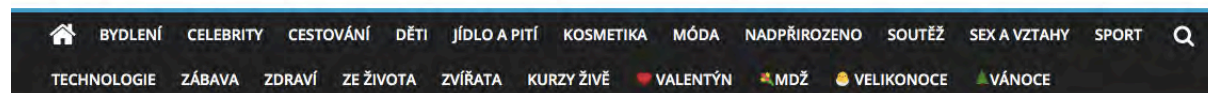
Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízí podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více [ZDE](#)

ToJeSenzace.cz, 3. 5. 2018

<http://tojesenzace.cz/2018/05/03/startuje-tyden-pro-rodinu-proc-nemaji-rodiny-na-sebe-cas-jak-moc-tim-trpi-vztahy/>

Tojesenzace.cz

Tak trochu bulvární web nejen o českých celebritách, ale i o všech radostech, které život nabízí – lásce, jídlu či cestování!



Ze života

Startuje Týden pro rodinu: Proč nemají rodiny na sebe čas? Jak moc tím trpí vztahy?

3.5.2018 Red 0 Comments

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivě většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že **společnost je nastavena antipopulačně**. „*O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,*“ popisuje neradostnou situaci psycholog. **Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu.** „*Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,*“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „*V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,*“ doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „*Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,*“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinou politiku jako šafránu. „*Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,*“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na www.rodinnysvaz.cz

ČeskéNovinky.eu, 3. 5. 2018

<http://www.ceskenovinky1.eu/domains/ceskenovinky1.eu/2018/05/03/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-nezvladaji-budovat-vztahy/>

Různé

Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy

3.5.2018 Svetozár Plesník 0 Comments

Praha 3. května 2018

Startuje Týden pro rodinu

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výťahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na www.rodinnysvaz.cz

Maminka.cz – FACEBOOK, 3. 5. 2018

<https://www.facebook.com/maminka.cz>



Maminka.cz

3 květen v 23:00 · 🌐

Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají... Také máte pocit, že nic nestíháte nebo si umíte najít čas na rodinu?



„Rodiny na sebe nemají čas,“ říká psycholog Jeroným Klimeš

ČtiDoma.cz, 4. 5. 2018

<http://www.ctidoma.cz/zivotni-styl/2018-05-04-ceske-rodiny-se-rozpadaji-na-solitary-vytizene-matky-nefunguji-horsi-je-jen>

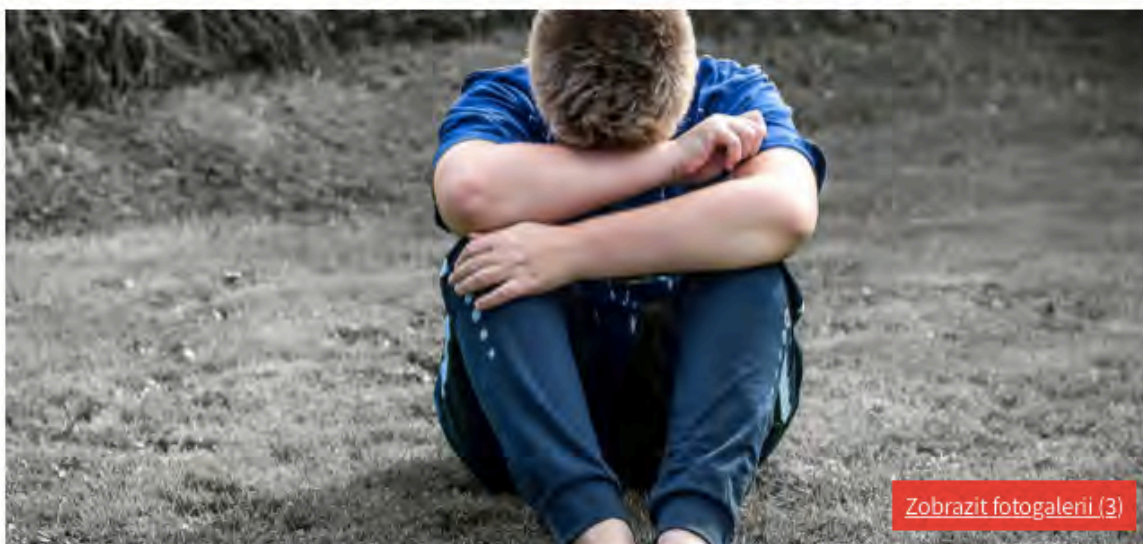


KAM ZA ČÍM ZPRÁVY DOPRAVA ZDRAVÍ POLITIKA A KAUKY FIRMY ŽIVOTNÍ STYL OSOBY

České rodiny se rozpadají na solitéry. Vytížené matky nefungují, horší je to jen v Mexiku

"Nemám čas", "To se nedá stihnout", věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Situace je opravdu vážná, může za to hlavně pracovní vytížení. Co to může znamenat pro budoucnost a jak takové rodiny končí?

04.05.2018 - 06:30 | Praha



[Zobrazit fotogalerii \(3\)](#)

Bohužel jsou to právě děti, které odnášejí celou řadu chyb dospělých

Foto: Pixabay

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více než matky v drtivě většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. Svým pracovním **vytížením matky** v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii.

"Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích," říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR.

Podle studie **Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí** z roku 2017, která zkoumala rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se **nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem**.

Co na to psycholog?

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D., říká, že společnost je nastavena antipopulačně. "O rodině se pěkně mluví, **ale skutek utek**. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy "malou tragédií". Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině," popisuje neradostnou situaci psycholog.

Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom **ú dětí citovou stabilitu**. "Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je

spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný," říká Jeroným Klimeš.

Zkrácené pracovní úvazky se nenosí

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. "V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky," doplňuje Oujezdská.

Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je například výtahářská firma OTIS. "Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou **hodně mamínek** a chtěly se po dvou letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů," komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy.

Otevřenost a vstřícnost firmy **oceňují zaměstnanci loajalitou**. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku **jako šafránu**.

"Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají," dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě.

V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti.

iPrima.cz, 4. 5. 2018

<https://prima.iprima.cz/zpravodajstvi/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-upozornuje-svaz-psycholog-spolecnost-je-nastavena>



Prima

Zpravodajství FTV Prima

Rodiny na sebe nemají čas, upozorňuje svaz. Psycholog: Společnost je nastavena antipopulačně

Rodiny na sebe nemají čas, upozorňuje svaz. Psycholog: Společnost je nastavena antipopulačně

„Nemám čas“ nebo „to se nedá stihnout“. Fráze, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas na své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Podle psychologa Jeronýma Klímeše je společnost nastavena antipopulačně.



Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více než matky v drtivé většině členských zemí Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD). Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii.

„Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,” říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR.

Matky po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“

Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem. Podle psychologa Jeronýma Klimeše je dnešní společnost nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy malou tragédií. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,” popsal psycholog.

Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,” upřesnil Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním.

„V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,” doplnila Oujezdská.

Oujezdská: Výchovu nejde zhustit do hodiny za den

Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS, která je začala zavádět zhruba před pěti lety. „Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat pět nebo šest hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,” okomentovala HR manažerka firmy Olga Zápecová.

Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu. „Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,” uzavřela Oujezdská.

Prima NEWS – Zpravodajství FTV Prima – FACEBOOK, 4. 5. 2018

<https://cs-cz.facebook.com/ftvprimazpravodajstvi/>



Zpravodajství FTV Prima

4 květen v 4:20 · 🌐

A jak jste na tom vy? Věnujete svým nejbližším dostatek času, nebo vám v tom brání pracovní vytížení?

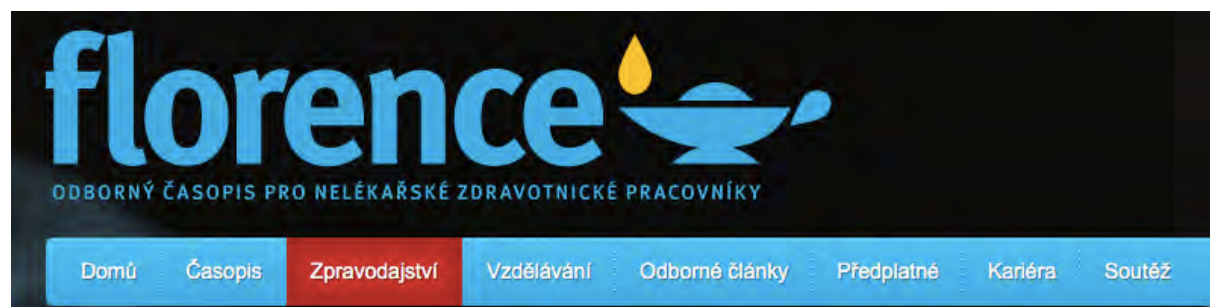


Rodiny na sebe nemají čas, upozorňuje svaz. Psycholog: Společnost je nastavena antipopulačně

„Nemám čas“ nebo „to se nedá stihnout“. Fráze, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji.

Florence.cz, 4. 5. 2018

<http://www.florence.cz/zpravodajstvi/aktuality/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-nezvladaji-budovat-vztahy/>



Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy

Datum: 4. 5. 2018



„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR.

Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem. Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská.

Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinou politiku jako šafránu. „Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

O Rodinném svazu ČR Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na www.rodinnysvaz.cz.

Florence.cz – FACEBOOK, 4. 5. 2018

<https://cs-cz.facebook.com/Florencecasopis>



FLORENCE | časopis moderního ošetrovatelství

4 květen v 1:20 · 🌐

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.



Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy

Florence publikuje aktuální informace, odborné články z ošetrovatelské teorie i praxe (Zpravodaj ČAS, zpravodajství z kongresů, kazuistiky, praktické zkušenosti, výzkumné práce), informuje o novinkách v legislativě,...

Maminka.cz, 4. 5. 2018

<https://www.maminka.cz/clanek/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-rika-psycholog-jeronym-klimes>

maminka.cz

Přihlásit se 

☰ Těhotenství Porod Děti Slavní rodiče Video Diskuze Kalkulačky Testujeme 🔍



Maminka.cz > Rodina a vztahy

„Rodiny na sebe nemají čas,” říká psycholog Jeroným Klimeš

„Nemám čas”, „To se nedá stihnout”, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

redakce

4. 5. 2018



Sdílet



Tweet



Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko.

„Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR.

Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Jak to vidí psycholog?

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. *„O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“* popisuje neradostnou situaci psycholog.

Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. *„Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“* říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním.

„V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská.

Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. *„Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“* komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS.

Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se na 29 místech České republiky odehrává 37 různých akcí.

V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či Hledání receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

TopVIP.cz, 5. 5. 2018

<http://www.topvip.cz/cestovani/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-a-nezvladaji-budovat-vztahy>

TOP VIP.CZ

do **30%**



CELEBRITY ROZHOVORY TELEVIZE FILM DIVADLO KNIHY ALBA AUDIO AUTO

Domů > Cestování > Rodiny na sebe nemají čas a nezvládají budovat vztahy

Cestování Zajímavosti

Rodiny na sebe nemají čas a nezvládají budovat vztahy

Od **Samuel Svoboda** - 5.5.2018



Podělte se na Facebooku



Tweet na Twitteru



»Nemám čas«, »To se nedá stihnout« – věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.



Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivě většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř třicet procent žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy »malou tragédií«. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.



Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před pěti lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po dvou letech postupně vracet.

Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat pět nebo šest hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti.

Všechny akce jsou uvedeny na webu: www.tydenprorodinu.cz

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zdraví i stárnutí.

Více na: www.rodinnysvaz.cz

Foto: www.rodinnysvaz.cz

ŽENA-IN.cz, 5. 5. 2018

<http://zena-in.cz/clanek/o-rodine-se-peknem-mluvi-ale-skutek-utek-rodice-proste-nemaji-cas-jak-jste-na-tom-vy>

ŽENA-IN

CESTOVÁNÍ

DOMÁCNOST

HOROSKOPY A MAGIE

KRÁSA A MÓDA

RODINA

SEX A VZTAHY

in Přihlasení



SPOLEČNOST

TESTY

VAŘENÍ

ZDRAVÍ

SOUTĚŽE

DISKUZE

KVÍZY

PROFIL

HRY

f Přihlášení

VĚRNOSTNÍ KLUB

O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Rodiče prostě nemají čas. Jak jste na tom vy?

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Ujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.



Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají!” dodává Marie Oujezdská.

Užijte si Týden pro rodinu a buďte opět spolu!

- Zapište si do svých diářů volno a věnujte se milovaným! Týden pro rodinu startuje 12. května. Ten vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

Novinky.cz, 7. 5. 2018

<https://www.novinky.cz/zena/vztahy-a-sex/471210-rodice-tezko-hledaji-cas-pro-sve-deti-i-pro-sebe-navzajem.html>

Novinky.cz

Hlavní stránka » Žena » Vztahy a sex

Podrubriky: Vztahy a sex Zdraví Styl Děti

Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem

České matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více než matky v drtivé většině zemí OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj). Je to dáno i tím, že u nás nejsou příliš časté částečné úvazky. Práce tak často ženy odvádí od jejich rodin. Nemají příliš času na své děti, ale i partnery, natož samy na sebe. „Nemám čas“, „To se nedá stihnout“ jsou věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji.



Dnes 9:05
das, [Novinky](#)

▲ Kvalitní rodinné zázemí buduje u dětí citovou stabilitu.

FOTO: Profimedia.cz

„Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí ty ve Spojených státech, Švýcarsku či Velké Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Podle statistik by více než polovina rodičů školáků věnovala svým dětem více svého času, než si mohou dovolit. A dvě třetiny rodičů by věnovaly rády i více času svému protějšku. Uvědomují si totiž, že nedostatek času se promítá i na vzájemných vztazích v rodinách,” upozorňuje Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR.

Jako na velký problém na situaci nahlíží i psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,” popisuje neradostnou situaci psycholog.

Pokud spolu ale rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. „Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,” dodává Oujezdská.

Kvalitní rodinné zázemí přitom buduje u dětí také citovou stabilitu. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnášejí stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hrají na počítači, brouzdají po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,” dodává Klimeš.

Zkrácené úvazky mohou pomoci

Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,” upozorňuje Oujezdská.

Anketa

Máte dostatek času na své děti a partnery?

Ano, alespoň se o to snažím

14%

Ano, pomohl mi zkrácený úvazek

5.3%

Ano, ale někdy je to velmi těžké

8.4%

Ne, bohužel kvůli zaměstnání

3.4%

Ne, ale zkrácený úvazek si kvůli financím nemohu dovolit

60.7%

Ne a ráda bych to změnil/a

8.1%

Celkem hlasovalo 321 čtenářů.

Zkrácené úvazky přitom mohou prospět i samotným firmám, jak ukazují zkušenosti jedné české firmy.

„Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek dnes u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,” upozorňuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy Otis.

Otevřenost a vstřícnost zaměstnanců firmy oceňují loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na politiku rodiny jako šafránu.

Týden pro rodinu

Mezinárodní den rodiny připadá na 15. května. V týdnu od 12. do 20. května 2018 probíhá i Týden pro rodinu, jehož letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akcí Senohraní či hledáním Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

Právo, 7. 5. 2018

Matky u nás pracují víc než v cizině, nemají čas na rodinu

České rodiny trápí nedostatek společného času. Rodiče si stěžují, že nemají čas na děti a ani na partnera. Problém je v tom, že matky u nás tráví v práci mnohem více času než ty v zahraničí. Podle odborníků totiž chybí pracovní místa na zkrácený úvazek. Pracovní vytížení matek dětí ve věku od šesti do 14 let u nás je mnohem větší než v zahraničí. Jedinou zemí, kde je situace ještě horší, je Mexiko. Ukazuje to mezinárodní srovnání. „České matky jsou podle mezinárodního srovnání svým pracovním vytížením na tom hůř než matky v drtivé většině zemí OECD, organizace jejímiž členy je 34 států světa. Naše matky o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii,” uvedla

Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR, který u nás sdružuje prorodinné organizace. Podle jejích slov se ale českým rodinám tento stav vůbec nezamlouvá.

Špatné vztahy „Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v ČR není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s časem, jenž dá svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ dodala Oujezdská s tím, že podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala rodiny s dětmi školního věku a s dětmi dospívajícími, dokonce téměř 30 procent žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem. Nedostatek společného času má podle odborníků i psychologický dopad. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hrají se hry na počítači, brouzdá se po sociálních sítích,“ upozornil psycholog Jeroným Klimeš.

V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry
Jeroným Klimeš, psycholog

Situaci by podle ankety mezi matkami prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce zkrácených úvazků však za vyspělými zeměmi značně pokulháváme. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, jež nabídku omezuje. Tady je příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplnila Oujezdská.

Zkrácené úvazky

Jednou z mála firem, kde zkrácené úvazky fungují, je podle Oujezdské výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před pěti lety. Tehdy se vracelo hodně maminek z mateřské dovolené. Postupně jsme pro ně nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat pět nebo šest hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis,“ řekla manažerka firmy OTIS Olga Zápecová. Na neradostný stav českých rodin upozorňuje Rodinný svaz tradičním Týdnem pro rodinu, jenž startuje 12. května a nabídne řadu akcí v různých českých městech. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na www.tydenprorodinu.cz.



SPORT
Petra Kvítová má první titul z Prahy
str. 17

PRÁVO

Svět knihy Praha '18
24. mezinárodní knižní veletrh a literární festival
10. - 13. 5. Výstaviště Praha

PONDĚLÍ - ÚTERÝ 7. - 8. KVĚTNA 2018

NEZÁVISLÉ NOVINY ročník 28 / 105 18 Kč

Spamy terorizují uživatele už 40 let
PC - TV - FOTO



Stres oslabuje imunitu, lidé snadněji onemocní
ZDRAVÍ



Stárneme. Už každý pátý je senior

Jiří Vavroň

Česká populace stárne a tento trend se bude dále prohlubovat. Češi a Češky ve věku 65 let a více tvoří nejdynamičtější rostoucí skupinu obyvatel. V současnosti představují pětinu populace.

Počet obyvatel České republiky v průběhu loňského poprvé v historii překročil hranici 10,6 milionu, z nichž jsou dva miliony seniorů. V roce 1950 žilo v republice 735 tisíce obyvatel ve věku 65 let a více.

„Největší podíl tvoří senioři

v obyvatelstvu kraje Královéhradeckého,“ doplnil Radek Havel z oddělení demografického statistiky ČSÚ. Věkové složení populace má stále větší vliv i na veřejné výdaje.

Rostou náklady na zdravotnictví, sociální péči. Jen na výplatu penzí směřuje ročně kolem 400 miliard korun. Prodlužuje se i délka života: a to také znamená, že Češi tráví v důchodu v průměru 24 let.

Současně v Česku ubývá mladých lidí, za posledních 15 let klesly počty mladých do 29 let o tři čtvrtě milionu na 3,3 milio-

Stárnutí populace není tragédií, naopak svědčí o kvalitní zdravotní péči a vysoké životní úrovni

nu osob. To je necelá třetina populace.

Na to, že Česko musí reálně počítat při svých ekonomických prognózách s faktem, že jeho populace stárne a bude dále stárnout, upozorňuje i Konvergenční program schválený vládou

a předložený Evropské komisí. Odhaduje se v něm, že jen náklady na zdravotnictví se do roku 2070 ze současného stavu zvýší o pětinu, a u dlouhodobé péče dokonce o 116 procent.

Poměr počtu osob starších 65 let k počtu osob v produktivním věku (15-64 let) se má do roku 2060 téměř zdvojnásobit a dosáhnout zhruba 56 procent, upozorňuje dokument. „Prodloužení věku odchodu do důchodu jen stabilizovalo dlouhodobý systém,“ řekl hlavní ekonom společnosti Cyrrus Lukáš Kovanda. „Bez následujících reforem se ale neobejde-“

me,“ dodal.

Zatížená střední generace

Stárnutí populace má ale dopady širší, než je možné vyjádřit růstem výdajů na sociální služby. Stárnutí populace v Česku dopadá nejvíce na tzv. sendvičovou generaci. Tedy na rodiče, kteří měli děti kolem třiceti, takže okolo padesátky se o ně ještě starají během jejich studií. Díky prodlužujícímu se věku se ale musí současně starat o své vlastní rodiče. To představuje

velkou finanční, pracovní, ale i psychickou zátěž.

Prodlužující se věk se projevuje i tak, že člověk, který by mohl již být v důchodu, stále pracuje, protože si musí platit zdravotní péči a služby pro své stále žijící rodiče.

„Na pobyt svého otce, který trpí Alzheimerovou chorobou a je ve specializovaném zařízení, připadá měsíčně 20 tisíc korun. Sam již nejsem schopen se o něj 24 hodin starat. Nemohu si proto dovolit odjet do penze,“ svědčí se Práva 65letý inženýr Jaroslav.

(Pokračování na str. 3)

Německo chce urychlit vyhošťování

Tři spolkové země se v SRN chtějí zapojit do pilotní části chystaných, azylových a vyhošťovacích center. V sobotu

Pomůže to nám všem

Horst Seehofer, spolkový ministr vnitra

to potvrdil v Berlíně Helmut Teichmann, státní tajemník spolkového ministerstva vnitra.

„Zatím se ne bavíme o konkrétních lokalitách pro zařízení, z nichž budou moci neúspěšné žadatele o azyl, respektive mezinárodní ochranu, vyhošťovat ze země,“ dodal.

Podle spolkového ministra vnitra Horsta Seehofera (CSU) by první centra, jejichž vznik předpokládá koaliční dohoda

mezi konzervativním blokem CDU/CSU a sociální demokracií (SPD), měla začít fungovat v srpnu či září.

„Pomůže to nám všem,“ ujistil Seehofer. Ten si od této úpravy slibuje zrychlení vyhošťování odmítnutých žadatelů o azyl ze země.

Soc. dem. se ošivá

Kromě Bavorska mají zájem o zapojení Hesensko a Severní Porýní-Vestfálsko, přičemž poslední dvě jmenované zdárně, že jejich konečné slovo ovlivní konkrétní projekty.

SPD však záměr navzdory části ve spolkové vládě kancléřky Angely Merkelové (CDU) kritizují a varují, že nebude snadné nalézt obce a města, která na svém území taková centra zřídí.

(Pokračování na str. 7)



MARX V TŘETÍHO MĚSTA. Novou, 4,4 metru vysokou bronzovou sochu Karla Marxe dostal v sobotu německý Třetího města, rodiště slavného filozofa a ideologa komunismu. Autorem je čínský sochař Wu Wej-šan a náklady na sochu hradila Čína. Pomník odhalil šéf Evropské komise Jean-Claude Juncker.

Pozor na volání do Evropské unie. Nezlevnilo

Martin Procházka

Češi při svých pohybech v zahraničí po loňském zrušení roamingových poplatků v rámci Evropské unie začali výrazně více využívat mobilní data a volání. Nežádka si ale také roaming

pteli s voláním na zahraniční čísla a pak se divili vysokému poplatku.

Po zrušení roamingu nastal loňský zmatek, kdy se na Český telekomunikační úřad obraceli zákazníci s tím, že jim operátoři neoprávněně účtovali za roaming.

„Při šetření se ale ukázalo, že zákazníci zaměňují roaming za odchozí mezinárodní hovory. Ve vyúčtování jsou následně překvapeni, že mezinárodní volání z ČR na zahraniční čísla, které nepodléhají evropské regulaci, je zpoplatněno odlišně než volání ze

služební cesty nebo dovolené do ČR,“ řekl Právu mluvčí útvaru Martin Dřina.

Pokud tedy voláte z ciziny na české číslo s mezinárodní předvolbou pro Česko +420, platí pro vás stejné ceny jako doma. Pokud ale voláte z domova nebo ze za-

hraničí na zahraniční telefonní čísla, musíte počítat s tím, že budete platit poměrně vysoký minutový poplatek.

Zrušení roamingu v rámci EU museli operátoři nahradit zákazníkům na základě rozhodnutí Evropské komise lom v červnu.

Od té doby mohou lidé v rámci EU volat, posílat zprávy a využívat data za stejnou cenu, kterou platí doma. Pro velkou skupinu zákazníků, kteří využívají neomezené tarify, to znamená, že za mobilní služby neplatí nic navíc. (Pokračování na str. 4)

Matky u nás pracují víc než v cizině, nemají čas na rodinu

Kateřina Severová

České rodiny trápí nedostatek společného času. Rodiče si stěžují, že nemají čas na děti a ani na partnera. Problém je v tom, že matky u nás tráví v práci mnohem více času než ty v zahraničí. Podle odborníků totiž chybí pracovní místa na zkrácený úvazek.

Pracovní vytížení matek dětí ve věku od šesti do 14 let u nás

je mnohem větší než v zahraničí. Jedinou zemí, kde je situace ještě horší, je Mexiko. Ukazuje to mezinárodní srovnání. Čeští matky jsou podle mezinárodního srovnání svým pracovním vytížením na tom hůř než matky v drtivě většině zemí OECD, organizace jejímž členem je 34 států světa. Naše matky o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii, uvedla

V současné době se rodina, i když se po práci a škole setkává doma, rozpadá na domitory

Jeronym Klimeš, psycholog

Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR, který u nás sdružuje pro rodinné organizace. Podle je-

řích slov se ale českým rodinám tento stav vůbec nezamlouvá.

Špatné vztahy

„Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v ČR není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s časem, jenž dá svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných

vztazích,“ dodala Oujezdská s tím, že podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala rodiny s dětmi školního věku a s dětmi dospívajícími, dokonce téměř 30 procent žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Nedostatek společného času má podle odborníků i psychologický dopad. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamo-

cení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setkává doma, rozpadá na domitory. Hrají se hry na počítači, brouzdá se po sociálních sítích,“ upozorňuje psycholog Jeronym Klimeš.

(Pokračování na str. 4)



Matky u nás pracují víc než v cizině...

(Pokračování ze str. 1)

Situaci by podle ankety mezi matkami prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce zkrácených úvazků však za vyspělými zeměmi značně pokulháváme. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, jež nabídku

omezuje. Tady je příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplnila Oujezdská.

Zkrácené úvazky

Jednou z mála firem, kde zkrácené úvazky fungují, je podle Oujezdské výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před pěti lety. Tehdy se vracelo hodně maminek z mateřské dovolené. Postupně jsme pro ně na-

cházel pozice, u kterých bylo možné pracovat pět nebo šest hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis,“ řekla manažerka firmy OTIS Olga Zápečová.

Na neradostný stav českých rodin upozorňuje Rodinný svaz tradičním Týdnem pro rodinu, jenž startuje 12. května a nabídne řadu akcí v různých českých městech. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu

na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní.

V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na www.tydenprorodinu.cz.

iDNES.cz, 7. 5. 2018

https://zpravy.idnes.cz/rodinne-vztahy-ceske-matky-prace-ceskych-matek-flj-/domaci.aspx?c=A180504_103209_domaci_jumi

iDNES.cz / Zprávy

Pondělí 7. května 2018

iDNES.cz > Zprávy | Kraje | MS hokej | Sport | Kultura | Eko | Bydlení | Tchnet | Ona | Revue | Auto | ☰

Domácí | Zahraniční | Krimí | Kultura | Národy | Rozstřel | Pereme se s češtinou | StoletíDNES | Speciály | Oči



Hrají na ně Depeche Mode i Coldplay. „Kouzelné“ krabičky vyrábí v Brně



Teď mě čeká malování, relax a plavání, říká těhotná Leichtová



Megh obléká za tři

České matky nemají kvůli práci dost času na rodinu, víc dřou jen Mexičanky

7. května 2018 12:13

České matky dětí ve školním věku pracují tolik, že nemají dostatek času na rodinu. Víc času v práci stráví ze zemí OECD jen ženy v Mexiku. Zjistil to průzkum Výzkumného ústav práce a sociálních věcí. Podle odborníků by situaci zlepšilo více zkrácených úvazků.



České matky dětí od 6 do 14 let pracují denně podle průzkumu o několik hodin víc než ženy v USA, Švýcarsku nebo Velké Británii.

„Více než polovina rodičů školáků v Česku není spokojená s množstvím času, který svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojená s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce,“ uvedla v pátek Marie Ujezdská z Rodinného svazu ČR, který si průzkum objednal.

Téměř 30 procent respondentek uvedlo, že se s partnerem nevěnují žádným společným aktivitám. „Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají a celkově se necítí v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá,“ doplnila Ujezdská.

Podle psychologa Jeronýma Klimeše je česká společnost nastavena „antipopulačně“. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Do školek dnes putují už dvouleté děti, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ uvedl. Kvalitní rodinné zázemí je přitom u dětí podstatné pro jejich citovou stabilitu. „Většina z nich si však dnes odnáší stopy osamocení,“ konstatoval Klimeš.

Zkrácených úvazků je málo

Situaci by podle odborníků značně zlepšily zkrácené úvazky, kterých je u nás nedostatek. „Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ zdůrazňuje Ujezdská.

Jednou z firem, která zkrácené úvazky nabízí, je výtahářská společnost OTIS. Její vedení je začalo zavádět přibližně před pěti lety, kdy jim odešlo na mateřskou hodně žen, které se chtěly po dvou letech postupně vrátet.

**Firmám se do
zkrácených úvazků
příliš nechce**

„Snažili jsem se najít pozice, u kterých bylo možné pracovat pět nebo šest hodin denně, například jako strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka nebo lidé se zdravotními problémy,“ uvedla na tiskové konferenci k představení průzkumu manažerka firmy Olga Zápecová.

ŽenyProŽeny.cz, 8. 5. 2018

<http://www.zenyprozeny.cz/art/8113-nemate-na-sebe-cas-pak-nezvladate-budovat-vztahy/>

 **ŽenyProŽeny.cz**

Google

Hledej

na ŽenyProŽeny.cz na internetu

[ZDRAVÍ A KRÁSA](#) | [DĚTI](#) | **[SEX A VZTAHY](#)** | [SPOLEČNOST](#) | [STYL](#) | [HUBNUTÍ](#) | [WELLNESS](#)

Nemáte na sebe čas? Pak nezvládáte budovat vztahy!

8.5.2018 00:00 | Sex a vztahy

Věty Nemám čas, To se nedá stihnout zaznívají v českých domácnostech čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem.



Jak upozorňuje Rodinný svaz ČR mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko.

Svým pracovním vytížením české matky o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje.

„A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR.

Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala rodiny ve střední fázi (tj. s dětmi školního věku a s dětmi dospívajícími), dokonce téměř třetina žen uvedla, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Skutek utek

Psycholog Jeroným Klimeš říká, že společnost je nastavena antipopulačně.



„O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci.

Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta.

„V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Zkrácený úvazek?

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním.



„V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje,“ doplňuje Oujezdká.

A jde to!

Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. Zkrácené pracovní úvazky začali zavádět přibližně před pěti lety, kdy ve firmě odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po dvou letech postupně vracet.

„Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat pět nebo šest hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS.



Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinou politiku jako šafránu.

Jen hodina nestačí

Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá.

„Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdká.

Metro – Brno, Metro – Praha, Metro – Ostrava, Metro – Budějovice, Metro – Jihlava, 9. 5. 2018

Rodiny jen na papíře. Lidé na sebe nemají čas

České matky pracují denně víc hodin než jejich protějšky v zahraničí.

Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala rodiny ve střední fázi, uvedlo až třicet procent žen, že se nevěnují žádným aktivitám se svými partnery. A mezinárodní srovnání ukazuje, že matky v České republice, které mají děti ve věku od šesti do čtrnácti let, pracují mnohem více než matky ve většině zemí OECD. Jediná země, kde jsou na tom mámy hůř, je podle studie Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v Česku o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko i Velkou Británii,“ uvádí Marie Oujezdská, místopředsedkyně Rodinného svazu České republiky. Oujezdská může vytížení českých matek ilustrovat na svém vlastním příběhu. S manželem mají čtyři děti, ona sama však vyrostla jako jedináček. „Maminka působila jako sólistka opery a kvůli svému povolání na mě neměla tolik času,“ upozorňuje Oujezdská. Ke konci matčina života už spolu obě trávily víc času, ale deficit z mládí ukázal, že se obě vlastně moc neznají. Psychologové upozorňují, že být s dítětem „intenzivně“ jen jednu hodinu denně a pak jej nevidět nestačí. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnášejí stigma osamocení, je spousta,“ varuje psycholog Jeroným Klimeš. „Lidé se sice doma potkají, ale každý se věnuje svým zájmům, hodně se hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích,“ říká Klimeš. Dodává, že večer by se lidé měli věnovat rodině. „Tento čas by měl být pro ně posvátný,“ myslí si psycholog.

Vliv na atomizaci rodiny má i stále malý počet zkrácených úvazků v českých firmách, který by především matkám umožnil trávit více času se svými dětmi. Situace se však v řadě firem zlepšuje. Například Česká spořitelna poskytuje možnost kratší pracovní doby nebo rodičovské dovolené pro otce zhruba několika stovkám svých zaměstnanců. „Zkrácené úvazky jsme začali zavádět asi před pěti lety,“ říká zase Olga Zápecová, manažerka výtahářské firmy OTIS. Podle Oujezdské z Rodinného svazu ČR je však takových firem v naší zemi stále jako šafránu.

Sítě kradou náš čas

Bez mobilu a sociálních sítí nedáme ani ránu.

- Podle výzkumu firmy Apple stráví Američané na Facebooku v průměru 899 minut měsíčně.
- Češi prožijí týdně v práci něco přes čtyřicet hodin. Pracovitější jsou Britové, těm bere práce 42 hodin týdně.
- V roce 2025 bude k mobilnímu internetu připojeno více než šedesát procent světové populace.

Citát:

V současné době se rodina, i když se po práci sejdou všichni doma, rozpadá na solitéry.

JERONÝM KLIMEŠ, PSYCHOLOG

ZAČAL 71. FILMOVÝ FESTIVAL V CANNES

PENÉLOPE CRUZOVÁ V PSYCHOTHRILLERU VŠICHNI TO VĚDÍ STRANA 17

metro 

Nejčtenější noviny v Praze

PRAHA

Středa, 9. května 2018

Č. 88, www.metro.cz

Volný prodej 6 Kč

/ ostatní distribuce

Svátek slavi: Ctibor



České matky pracují více než americké

Třicet procent žen. Nevěnují se žádným aktivitám se svými protějšky. **Spousta dětí.** Z rodiny si odnášejí stigma osamocení. **Doma.** Rodiny na sebe nemají čas, každý člen se upíná ke svým vlastním zájmům STRANA 10

metro 

www.metro.cz

DOMOV

středa 9. května 2018

Rodiny jen na papíře. Lidé na sebe nemají čas

České matky pracují denně víc hodin než jejich protějšky v zahraničí.

Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala rodiny ve střední fázi, uvedlo až třicet procent žen, že se nevěnují žádným aktivitám se svými partnery. A mezinárodní srovnání ukazuje, že matky v České republice, které mají děti ve věku od šesti do čtrnácti let, pracují mnohem více než matky ve většině zemí OECD. Jediná země, kde jsou na tom mámy hůř, je podle studie Mexiko.

„Svým pracovním vytížením matky v Česku o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko i Velkou Británii,“ uvádí Marie Oujezdská, místo-

předsedkyně Rodinného svazu České republiky. Oujezdská může vytížení českých matek ilustrovat na svém vlastním příběhu. S manželem mají čtyři děti, ona sama však vyrostla jako jedináček. „Maminka působila jako sólistka opery a kvůli svému povolání na mě neměla tolik času,“ upozorňuje Oujezdská. Ke konci matčina života už spolu obě trávily víc času, ale deficit z mládí ukázal, že se obě vlastně moc neznají.

Psychologové upozorňují, že být s dítětem „intenzivně“ jen jednu hodinu denně a pak jej nevidět nestačí. „Bohužel děti, které si z rodiny odnášejí stigma osamocení, je spousta,“ varuje psycholog Jeroným Klimeš. „Lidé se sice doma potkávají, ale každý se věnuje svým zájmům, hodně se hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích,“ říká Klimeš. Dodává, že večer by se lidé měli věnovat rodině. „Tento čas by



Citát

V současné době se rodina, i když se po práci sejdou všichni doma, rozpadá na solitéry.

JERONÝM KLIMEŠ, PSYCHOLOG

měl být pro ně posvátný,“ myslí si psycholog.

Vliv na atomizaci rodiny má i stále malý počet zkrácených úvazků v českých firmách, který by především matkám umožnil trávit více času se svými dětmi. Situace se však v řadě firem zlepšuje. Například Česká spořitelna poskytuje možnost kratší pracov-

Sítě kradou náš čas

Bez mobilu nedáme ani ránu.

- Podle výzkumu firmy Apple stráví Američané na Facebooku v průměru 899 minut měsíčně.
- Češi jsou týdně v práci přes 40 hodin. Britům zabere práce 42 hodin týdně.
- V roce 2025 bude k mobilnímu internetu připojeno více než šedesát procent světové populace.

ní doby nebo rodičovské dovolené pro otce zhruba několika stovek svých zaměstnanců. „Zkrácené úvazky jsme začali zavádět asi před pěti lety,“ říká zase Olga Zápečová, manažerka výtahářské firmy OTIS. Podle Oujezdské z Rodinného svazu ČR je však takových firem v naší zemi stále jako šafránu. **PAVEL HRABICA**

Vlasta, 9. 5. 2018

PŘEČETLI JSME

Více než polovina rodičů školáků v ČR není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi.

Rodinný svaz ČR



VLASTA
19/2018

TV
program
uvnitř
od 14. 5.
do 20. 5.

**Stavební
kameny
manželství**
**NASLOUCHEJTE,
ALE NEHODNOTTE**
Občasná kritika se
doporučuje

**Nejkrásnější
plot se zelená**

**PROZKOUMALI
JSME PRO VÁS**
**NEZNÁMÝ
SVĚT
V MUZEU**
**CO SKRÝVAJÍ TAJNÉ
DEPOZITÁŘE?**
✓ historickou posilovnu
✓ poklady jihoamerických
indiánů
✓ stovky českých
strašidel

PŘEČETLI JSME

**Více než polovina rodičů školáků v ČR
není spokojena s množstvím času,
které svým dětem věnuje. A jen třetina
rodičů je spokojena s množstvím času,
který věnuje svému partnerovi.**

Rodinný svaz ČR

Metro.cz, 9. 5. 2018

http://www.metro.cz/rodiny-jen-na-papire-lide-na-sebe-nemaji-cas-fjw-region.aspx?c=A180508_181757_metro-region_pur

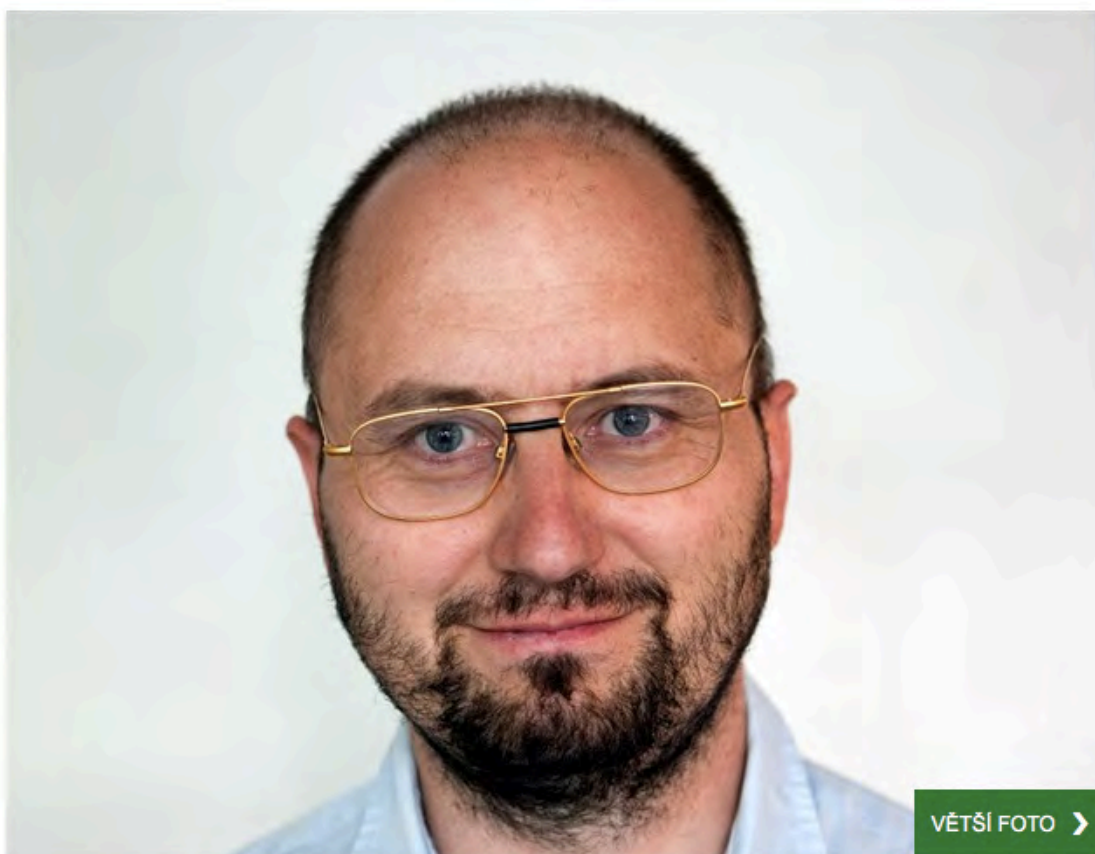


Počasí v Praze
15 °C / 24 °C

HLEDEJ

Středa, 9. května 2018. Svátek má Ctibor.

[Metro.cz](#) [Praha](#) [Regiony](#) [Společnost](#) [Metrolive](#) [Dnešní Metro](#) [Magazín](#)



VĚTŠÍ FOTO >

Psycholog Jeroným Klimeš | foto: Archiv, Metro.cz

Rodiny jen na papíře. Lidé na sebe nemají čas

9. května 2018 5:55 | [Pavel Hrabica](#) Metro.cz



Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z loňska, která zkoumala rodiny ve střední fázi, uvedlo až 30 procent žen, že se nevěnují žádným aktivitám se svými partnery. A mezinárodní srovnání ukazuje, že matky v České republice, které mají děti ve věku od šesti do čtrnácti let, pracují mnohem více než matky ve většině zemí OECD. Jediná země, kde jsou na tom mámy hůř, je podle studie Mexiko.

„Svým pracovním vytížením matky v Česku o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko i Velkou Británii,“ uvádí Marie Oujezdská, místopředsedkyně Rodinného svazu České republiky.

Oujezdská může vytížení českých matek ilustrovat na svém vlastním příběhu. S manželem mají čtyři děti, ona sama však vyrostla jako jedináček. „Maminka působila jako sólistka opery a kvůli svému povolání na mě neměla tolik času,“ upozorňuje Oujezdská. Ke konci matčina života už spolu obě trávily víc času, ale deficit z mládí ukázal, že se obě vlastně moc neznají.

Psychologové upozorňují, že být s dítětem „intenzivně“ jen jednu hodinu denně a pak jej nevidět nestačí. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnášejí stigma osamocení, je spousta,“ varuje psycholog Jeroným Klimeš.

„Lidé se sice doma potkají, ale každý se věnuje svým zájmům, hodně se hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích,“ říká Klimeš. Dodává, že večer by se lidé měli věnovat rodině. „Tento čas by měl být pro ně posvátný,“ myslí si psycholog.

Vliv na atomizaci rodiny má i stále malý počet zkrácených úvazků v českých firmách, který by především matkám umožnil trávit více času se svými dětmi. Situace se však v řadě firem zlepšuje. Například Česká spořitelna poskytuje možnost kratší pracovní doby nebo rodičovské dovolené pro otce zhruba několika stovkám svých zaměstnanců.

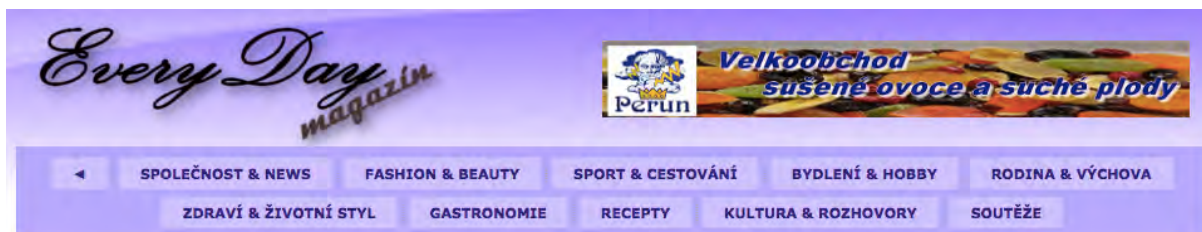
„Zkrácené úvazky jsme začali zavádět asi před pěti lety,“ říká zase Olga Zápecová, manažerka výtahářské firmy OTIS. Podle Oujezdské z Rodinného svazu ČR je však takových firem v naší zemi stále jako šafránu.

Sítě kradou náš čas

- Bez mobilu nedáme ani ránu.
- Podle výzkumu firmy Apple stráví Američané na Facebooku v průměru 899 minut měsíčně.
- Češi jsou týdně v práci přes 40 hodin. Britům zabere práce 42 hodin týdně.
- V roce 2025 bude k mobilnímu internetu připojeno více než šedesát procent světové populace.

EveryDayMagazín.cz, 9. 5. 2018

<http://www.everydaymagazin.cz/29-rodina-vychova/3421-startuje-tyden-pro-rodinu>



Startuje Týden pro rodinu

Zveřejněno: 9. 5. 2018 | Autor: Redakce

Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy
Startuje Týden pro rodinu



„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, **který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.**

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. **„Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“** říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. **Jeronym Klimeš**, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „*O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,*“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „*Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,*“ říká **Jeronym Klimeš**.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „*V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,*“ doplňuje **Oujezdská**. Jednou z mála firem, která přejí zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „*Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vrátet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nevládli ze zdravotních důvodů,*“ komentuje **Olga Zápecová**, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

„*Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,*“ dodává **Marie Oujezdská**.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je **Mezinárodní den rodiny**, který připadá na **15. května**. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na www.rodinnysvaz.cz

Medicína.cz, 9. 5. 2018

<http://medicina.cz/clanky/11720/34/Tyden-pro-rodinu/>

MEDICÍNA .CZ

PRVNÍ ČESKÝ ZDRAVOTNICKÝ PORTÁL



Medicína

Týden pro rodinu

Kategorie: Plánované rodičovství Aktuality

09.květen 2018

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. O rodině se pěkně mluví, ale skutečnost je zcela jiná.. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. Hodině. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady je příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky. (Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je např. výtahářská firma OTIS.) Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nejen nepoznají, ale i odcizí.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu.

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí.

Dle TZ

www.tydenprorodinu.cz

www.rodinnysvaz.cz

Podpora-zdravi.cz, 9. 5. 2018

<https://www.podpora-zdravi.cz/2018/05/tyden-pro-rodinu/>

Poradna podpory zdraví – Marie Ticháková

člen NÁRODNÍ SÍTĚ PODPORY ZDRAVÍ – Jihočeský kraj

Týden pro rodinu

📅 9.5.2018

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivě většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. O rodině se pěkně mluví, ale skutečnost je zcela jiná.. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady je příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky. (Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je např. výtahářská firma OTIS.) Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nejen nepoznají, ale i odcízí.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu.

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí.

Dle TZ

www.tydenprorodinu.cz

www.rodinnysvaz.cz

MístníKultura.cz, 10. 5. 2018

<http://mistnikultura.cz/na-jihu-moravy-startuje-tyden-pro-rodinu>



čtvrtek
10. května 2018
Svátek slávi: Blažena

Mí Ku **Místní kultura**
aktuální kulturní zpravodajství z domova

Úvod Články Akce Pro novináře O nás Kontakt



TÝDEN PRO RODINU
JIHOMORAVSKÉHO KRAJE

MOTTO:
Čas být spolu 12. - 20. 5. 2018

SOBOTA 12.5.
10:00 - 10:45 Zámek v Brně na Kapitulské ulici: akce pro rodiny s dětmi

PONEDĚLÍ 14.5.
10:00 - 10:45 Zámek v Brně na Kapitulské ulici: akce pro rodiny s dětmi

ÚTEREK 15.5.
10:00 - 10:45 Zámek v Brně na Kapitulské ulici: akce pro rodiny s dětmi

ČTVRTEK 17.5.
10:00 - 10:45 Zámek v Brně na Kapitulské ulici: akce pro rodiny s dětmi

SOBOTA 19.5.
10:00 - 10:45 Zámek v Brně na Kapitulské ulici: akce pro rodiny s dětmi

Na jihu Moravy startuje Týden pro rodinu

BRNO-JIHOMORAVSKÝ KRAJ: Jihomoravský kraj společně s Rodinným svazem ČR pořádá v rámci Týdne pro rodinu několik akcí – mimo jiné i výstavu Rodina v proměnách času, a to od 14. 5. v prostorách úřadu JMK. Snímky zachycující život slovenských rodin na přelomu 40. a 50. let minulého století zrcadlově doprovází obrázky soudobých rodin. Rodinný svaz tak upozorňuje na neradostnou situaci v českých rodinách, které doplácí na nedostatek času rozvolněním osobních vazeb a z toho plynoucím pocitu osamění a nejistoty.

od 12.05.2018 do 20.05.2018

Autor článku: **ika**

Maminka s kočárkem na násvi a maminka s dítětem za obřím sklem obchodního domu, krásčitá babička u kamen obklopena houfem pěti dětí a upravená, mladistvě vyhlížející dáma hrající si s jedinou vnučkou. Výstava fotografií Rodina v proměnách času, od již **zesnulého fotografa Vladimíra Košťala a současné fotografky Lucie Petrůjové** propojuje staré a nové.

Různé podoby rodinného soužití v minulosti a přítomnosti vyvolávají diskuzi nad společenským postavením rodiny. Výstava se otevírá veřejnosti v prostorách úřadu Jihomoravského kraje 14. května v rámci Týdne pro rodinu, kterou letos už po jedenácté vyhlásil Rodinný svaz. Letošní motto zní Čas být spolu. Rodinný svaz tak upozorňuje na neradostnou situaci v českých rodinách, které doplácí na nedostatek času rozvolněním osobních vazeb a z toho plynoucího pocitu osamění a nejistoty. „*Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhutit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,*“ říká Marie Oujezdská z Rodinného svazu ČR. Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. „*Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,*“ říká psycholog Jeroným Klimeš.

Výstavu Rodina v proměnách času pořádá Jihomoravský kraj. „*Tématu rodiny a rodinné politiky se kraj věnuje již dlouho. Na našem území vznikla řada projektů na podporu rodin, které se uplatnily na celostátní úrovni. Připojit se k Týdnu pro rodinu tedy vyplynulo přirozeně z hodnot a dlouhodobých cílů Jihomoravského kraje. Rodina je místem, které nás ovlivní na celý život. Proto nestačí řešit problémy, ve chvíli, kdy se rodina dostává do krize, ale je velmi důležité ocenit a podpořit i ty rodiny, které bychom mohli označit za funkční. A Týden pro rodinu je k tomu vhodnou příležitostí,*“ říká náměstek hejtmana Jihomoravského kraje (JMK) Marek Šlapal.

V Týdnu pro rodinu předá JMK certifikáty obcím, které se úspěšně účastnily auditu familyfriendlycommunity, a vyhlásí tradiční sbírku pro Family Pointy. Připravil také Rodinné týdenní menu. Program JMK je na www.rodinnapolitika.cz.

Další z akcí, která se na jihu Moravy v Týdnu pro rodinu koná, je **Den pro rodinu v Brně**. Ten připadá na 19. 5., v ulici Biskupská 7 čeká návštěvníky kouzelník, divadlo, deskové hry, zábavná stanoviště s úkoly a milovníci královských svateb nepřijdou ani o událost roku v podobě přímého přenosu svatby prince Harryho. V **Hodoníně** zase mladí manželé navštíví workshop Manželské jaro a zjistit, co je potřeba pro dobré manželství.

Všechny akce jsou na webu www.tydenprorodinu.cz

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí.

Více na www.rodinnysvaz.cz

BrněnskoDnes.cz, 10. 5. 2018

<http://www.brnenskodnes.cz/zpravy/12440-na-jihu-moravy-startuje-tyden-pro-rodinu/>

BrněnskoDnes.cz

Hledat ve Vašich zprávách

BrněnskoDnes.cz » Zprávy » Vaše zprávy » Článek v rubrice **Z regionu**

Na jihu Moravy startuje Týden pro rodinu

10.05.2018

BRNO - Maminka s kočárkem na návsi a maminka s dítětem za obřím sklem obchodního domu, vrásčitá babička u kamen obklopena houfem pěti dětí a upravená, mladistvě vyhlízející dáma hrající si s jedinou vnučkou. Výstava fotografií Rodina v proměnách času, od již zesnulého fotografa Vladimíra Košťala a současné fotografky Lucie Petrůjové propojuje staré a nové. Snímky zachycující život slovenských rodin na přelomu 40. a 50. let minulého století zrcadlově doprovází obrázky soudobých rodin.



Ilustrační snímek | Foto: tydenprorodinu.cz

Různé podoby rodinného soužití v minulosti a přítomnosti vyvolávají diskuzi nad společenským postavením rodiny. Výstava se otevírá veřejnosti v prostorách úřadu Jihomoravského kraje 14. května v rámci Týdne pro rodinu, kterou letos už po jedenácté vyhlásil Rodinný svaz. Letošní motto zní Čas být spolu. Rodinný svaz tak upozorňuje na neradostnou situaci v českých rodinách, které doplácí na nedostatek času rozvolněním osobních vazeb a z toho plynoucího pocitu osamění a nejistoty. "Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají," říká Marie

Oujezdská z Rodinného svazu ČR. Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. "Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný," říká psycholog Jeroným Klimeš.

Výstavu Rodina v proměnách času pořádá Jihomoravský kraj. "Tématu rodiny a rodinné politiky se kraj věnuje již dlouho. Na našem území vznikla řada projektů na podporu rodin, které se uplatnily na celostátní úrovni. Připojit se k Týdnu pro rodinu tedy vyplynulo přirozeně z hodnot a dlouhodobých cílů Jihomoravského kraje. Rodina je místem, které nás ovlivní na celý život. Proto nestačí řešit problémy, ve chvíli, kdy se rodina dostává do krize, ale je velmi důležité ocenit a podpořit i ty rodiny, které bychom mohli označit za funkční. A Týden pro rodinu je k tomu vhodnou příležitostí," říká náměstek hejtmána Jihomoravského kraje (JMK) Marek Šlapal.

V Týdnu pro rodinu předá JMK certifikáty obcím, které se úspěšně účastnily auditu familyfriendlycommunity, a vyhlásí tradiční sbírku pro Family Pointy. Připravil také Rodinné týdenní menu. Program JMK je na www.rodinnapolitika.cz.

Další z akcí, která se na jihu Moravy v Týdnu pro rodinu koná, je Den pro rodinu v Brně. Ten připadá na 19. 5., v ulici Biskupská 7 čeká návštěvníky kouzelník, divadlo, deskové hry, zábavná stanoviště s úkoly a milovníci královských svateb nepřijdou ani o událost roku v podobě přímého přenosu svatby prince Harryho. V Hodoníně zase mohou mladí manželé navštívit workshop Manželské jaro a zjistit, co je potřeba pro dobré manželství.

Všechny akce jsou na webu www.tydenprorodinu.cz.

Rádio Krokodýl, 10. 5 2018

Pozvánka na výstavu Rodina v proměnách času a další akce v rámci Týdne pro rodinu v Brně a okolí.



Rádio Impuls, 10. 5. 2018

Zpráva o Týdnu pro rodinu – Marie Oujezdská.



ZprávyExtra.cz, 10. 5. 2018

<http://zpravyextra.cz/kraje/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-zpravyextra/32062>

ZprávyExtra.cz

A screenshot of the ZprávyExtra.cz website. The top navigation bar is dark grey with white text for categories: HLAVNÍ STRANA, KRAJE, DOMOV, AKTUALITY, SVĚT, POLITIKA, KRIMI, CESTOVÁNÍ, SPORT, ZAJÍMAVOSTI, MAGAZÍN, AUTO/MOTO, SHOWEXTRA, TECH, INTERNET, ZDRAVOTNICTVÍ, and BLOG- ZÉČKA. Below the navigation bar is a red banner with white text: KRAJE, MAGAZÍN, PRAHA, PRO MUŽE, PRO ŽENY. The main headline is "Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy. Startuje Týden pro rodinu!" in a large, bold, black font. Below the headline is the text "Od redakce - 10 Květen, Čtvrtek, 2018". At the bottom of the article preview are social media icons for Facebook, Twitter, Google+, and Pinterest.

reklama

Praha – „Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav

upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivě většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Ujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Ujezdská. Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinnou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhušťovat do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Ujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května.

Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat.

Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohrani či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na [webu](#).<<

SeznamZpravy.cz, 10. 5. 2018

<https://www.seznamzpravy.cz/clanek/cesti-rodice-jsou-prepracovani-nemaji-cas-na-deti-ktere-casto-pretezují-v-krouzcích-46829>

 ZPRÁVY

Vše

Pořady

Výzva

Duel

Slavní

MS v hokeji

Čeští rodiče jsou přepracovaní, nemají čas na děti, které často přetěžují v kroužcích



Veronika Jonášová 10. 5. 2018



Rozhovor s psycholožkou Václavou Masákovou. (Video: Seznam.cz)

Rodiče na děti nemají čas často ani o víkendech. Rodiny mají málo společných aktivit, změnil se i způsob trávení jejich času. Děti tím trpí, některé mají problémy, tvrdí psycholožka Václava Masáková.

České matky dětí ve školním věku pracují natolik, že nemají dostatek času na rodinu. Vyplývá to z aktuálního průzkumu OECD, který si objednal Rodinný svaz ČR. Podle průzkumu mají české ženy téměř nejsložitější pozici ze sledovaných zemí.

Matky v Česku pracují v průměru o několik hodin víc než ty ve Velké Británii nebo ve Švýcarsku. Skoro polovina českých rodičů není spokojená s tím, kolik času dětem věnuje. „Rodiče také hodně dávají už malé děti do kroužků, přitom čas strávený nějakou rodinnou hrou je pro dítě mnohem přínosnější,“ tvrdí psycholožka Václava Masáková.



Patří dvouleté děti do kolektivu, nebo mají být doma?

Podle Masákové se radikálně změnil způsob trávení rodinného času. Za vytížení rodičů může mimo jiné i nedostatek zkrácených pracovních úvazků na trhu - takto pracuje méně než deset procent Čechů.

Jak se projevuje nedostatek času u dětí? A kolik času potřebují školní děti? Jak se jim správně věnovat, jak je nepřetěžovat kroužky? Dozvíte se v rozhovoru s psycholožkou Václavou Masákovou.

Mladá fronta DNES – Rodina DNES, 10. 5. 2018

Týden pro RODINU

Zítra, tedy 12.května, startuje Týden pro rodinu. Jelikož se ukazuje, že rodinné vztahy dnes hodně trpí, letošní motto projektu zní Čas být spolu.

Trávíme spolu málo času. Je to mimo jiné tím, že české matky příliš pracují. Podle mezinárodních srovnání jsou české maminky dětí ve věku od šesti do čtrnácti let mnohem vytíženější než mámy ve většině zemí OECD – předčíme třeba Spojené státy, Švýcarsko i Velkou Británii. „Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje,“ říká Marie Oujezdská z Rodinného svazu ČR. „A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá do jejich vzájemných vztahů,“ dodává.

Mimochodem, na toto téma provedl v roce 2017 studii i Výzkumný ústav práce a sociálních věcí – 30 % žen v ní uvedlo, že se nevěnují žádným společným aktivitám s partnerem! „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek,“ bere si slovo psycholog Jeroným Klimeš a rozvíjí svůj názor: „Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy malou tragédií. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině. Bohužel dětí, které si z rodiny odnášejí stigma osamocení, je spousta.“ Kde jinde než v magazínu Rodina DNES by měla zaznít výzva: „Buďte víc spolu.“ Alespoň v následujícím týdnu si všimněte, kolik času spolu doma trávíte. Místo brouzdání po sociálních sítích si zahrajte člověče, nezlob se nebo si prostě jen povídejte. Povečeřte spolu. Buďte rodina, a ne banda solitérů.

Týden pro rodinu je součástí Mezinárodního dne rodiny, který připadá na 15. května. Po celé republice se odehrají desítky akcí – např. v Brně proběhne výstava Rodina v proměnách času, v Hodoníně a Mostě se chystají závody kočárků. Více najdete na www.tydenprorodinu.cz.

rodina

DNES

Zdravé zuby

Kdy, kde a jak
začít s jejich
nápravou

JAN **Cina**

TŘICÁTNÍK



Týden pro RODINU

Zítřka, tedy 12. května, startuje Týden pro rodinu. Jelikož se ukazuje, že rodinné vztahy dnes hodně trpí, letošní motto projektu zní Čas být spolu. Text: **ALENA BARTOŠOVÁ** Foto: **SHUTTERSTOCK**

Trávíme spolu málo času. Je to mimo jiné tím, že české matky příliš pracují. Podle mezinárodních srovnání jsou české matky mnohem vytíženější než mámy ve většině zemí OECD – předčíme třeba Spojené státy, Švýcarsko i Velkou Británii. „Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje,“ říká Marie Oujezdská z Rodinného svazu ČR. „A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá do jejich vzájemných vztahů,“ dodává.

Mimochodem, na toto téma provedl v roce 2017 studii i Výzkumný ústav práce a sociálních věcí – 30 % žen v ní uvedlo, že se nevěnují žádným společným aktivitám s partnerem!

„O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek,“ bere si slovo psycholog Jeroným Klimeš a rozvíjí svůj názor: „Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy malou tragédií. Dvouleté děti pak ráno pu-

tuji do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině. Bohužel dětí, které si z rodiny odnášejí stigma osamocení, je spousta.“

Kde jinde než v magazínu Rodina DNES by měla zaznít výzva: „Buďte víc spolu.“ Ale spoň v následujícím týdnu si všimněte, kolik času spolu doma trávíte. Místo brouzdání po sociálních sítích si zahrajte člověče, nezlob se nebo si prostě jen povídejte. Povečte se spolu. Buďte rodina, a ne banda solitérů. ■ alena.bartošová@mfdnes.cz

Týden pro rodinu je součástí Mezinárodního dne rodiny, který připadá na 15. května. Po celé republice se odehrají desítky akcí – např. v Brně proběhne výstava Rodina v proměnách času, v Hodoníně a Mostě se chystají závody kočárků. Více najdete na www.tydenprorodinu.cz.

Proglas.cz, 11. 5. 2018

<https://slovo.proglas.cz/kultura-a-vzdelavani/kafemlynek/tyden-pro-rodinu/>

Týden pro rodinu



11. května 2018 [Kafemlýnek](#) Autor: [Irena Kíntrová](#)

▶ PŘEHRÁT

Pozvánky na program Asociace center pro rodinu, o kterých uslyšíte v Kafemlýnku 15. května 2018.

Asociace Center pro rodinu pořádá od 12. 5. – 20. 5. 2018 už jedenáctý ročník Týdne pro rodinu. Letošním ústředním tématem je "Čas být spolu". Jakých akcí se mohou rodiny účastnit, a kde se o nich dozvědí, pro nás zjistí Ivana Horáková.

Jejím hostem bude Jitka Venhudová a Marie Oujezdská z Národního centra pro rodinu. Vedle faktu, že jsme zemí s nejvyšší zaměstnaností matek v rámci Evropy, si chceme povídat o možnostech, jak si na sebe v rodině vyhradit čas a co tím získáme my a naše vztahy.

TrendyZdraví.cz, 11. 5. 2018

<http://www.trendyzdravi.cz/rodina/rodiny-na-sebe-nemaji-cas-nezvladaji-budovat-vztahy.html>



Rodiny na sebe nemají čas – nezvládají budovat vztahy

11. 5. 2018

„Nemám čas“, „To se nedá stihnout“, věty, které v českých domácnostech zaznívají čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. Na tento stav upozorňuje Rodinný svaz ČR. Letošní motto tradičního Týdne pro rodinu, který startuje 12. května, proto zní Čas být spolu.

Jen třetina rodičů má čas na děti

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Prakticky neexistují poloviční úvazky

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská.

Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinou politiku jako šafránu.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí. V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvární změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu

www.tydenprorodinu.cz.

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prorodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na

www.rodinnysvaz.cz

Doktorka.cz, 11. 5. 2018

<http://rodina-deti.doktorka.cz/ceske-matky-pracuji-vice-nez-matky-v-jinych-zemich-rodiny-nemaji-na-sebe-cas/>

DOKTORKA.CZ
tiscali.cz
O zdraví a kráse

registrace | přihlásit se

Hledej >>

Úvodní strana
Nemoci
Diagnózy
Zdravotní databáze
Recepty
Databáze léků
Poradny
Diskuze
Obchod

Kde jste: [Hlavní stránka](#) > [Rodina a děti](#) > České matky pracují více než matky v jiných zemích. Rodiny nemají na sebe čas.

České matky pracují více než matky v jiných zemích. Rodiny nemají na sebe čas.



11.5.2018 00:01

[Rodina a děti](#)

Rodiny na sebe nemají čas - nezvládají budovat vztahy. 12. května bude startovat Týden pro rodinu. Letošní motto zní: Čas být spolu.

Mezinárodní srovnání ukazuje, že české matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více, než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí z roku 2017, která zkoumala Rodiny ve střední fázi, dokonce téměř 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

Psycholog PhDr. Mgr. Jeroným Klimeš, Ph.D. říká, že společnost je nastavena antipopulačně. „O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině,“ popisuje neradostnou situaci psycholog. Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí značně prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním. „V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská.

Jednou z mála firem, která přeje zkráceným úvazkům, je výtahářská firma OTIS. „Zkrácené pracovní úvazky jsme začali zavádět přibližně před 5 lety, kdy nám odešlo na mateřskou hodně maminek a chtěly se po 2 letech postupně vracet. Postupně jsme nacházeli pozice, u kterých bylo možné pracovat 5 nebo 6 hodin denně, například strategický nákupčí nebo zákaznický servis. Na zkrácený úvazek u nás pracuje i konstruktérka a manažerka. Někdy využijí zkrácenou pracovní dobu i lidé, kteří by plný úvazek nezvládli ze zdravotních důvodů,“ komentuje Olga Zápecová, HR manažerka firmy OTIS. Otevřenost a vstřícnost firmy oceňují zaměstnanci loajalitou. Takových firem je však podle odborníků na rodinou politiku jako šafránu.

“Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ dodává Marie Oujezdská.

Týden pro rodinu vyhlásil Rodinný svaz po jedenácté, jeho součástí je Mezinárodní den rodiny, který připadá na 15. května. Jeho letošním úkolem je nabídnout rodinám příležitost se setkat. Do této chvíle se **ve 29. místech České republiky odehrává 37 různých akcí.** V Jihlavě například odstartuje Týden pro rodinu akce Senohraní či hledání Receptu na rodinné štěstí formou zábavné hry po městě. V Brně se lidé mohou podívat na výstavu Rodina v proměnách času, která obrazově ztvárňuje změny v životě rodiny před 50 lety a nyní. V Hodoníně a v Mostě se chystají závody kočárků, na procházku centrem města s luštěním a hledáním historických zajímavostí se mohou těšit rodiny v Uherském Hradišti. Všechny akce jsou uvedeny na webu www.tydenprorodinu.cz.

O Rodinném svazu ČR

Rodinný svaz ČR (RSČR) je sdružení prarodinných organizací a dalších subjektů, které hájí zájmy rodiny v ČR. RSČR vyjadřuje podporu hodnotám, které jsou pro jeho členy významné, ochotu a připravenost pracovat a usilovat ve prospěch rodin, a nabízet podporu a porozumění těm, kdo chtějí spolupracovat. Jeho vizí je taková společnost, která si cení rodiny, a která vytváří prostředí, v němž rodina úspěšně naplňuje svoje funkce. Ideálem je rodina založená na manželství. Cení si každého lidského usilování, které vede k vytvoření stabilního a bezpečného zázemí pro růst, zrání i stárnutí. Více na www.rodinnysvaz.cz

Týden, 14. 5. 2018

Ženy s dětmi nebereme!

Radost z narození potomka často stírá starost se sháněním práce. Ženy s malými dětmi mnohdy nemají šanci najít odpovídající zaměstnání. Ministerstvo práce a sociálních věcí chce teď matkám pomoci větší podporou dětských skupin.

Sdružení Byznys pro společnost zkraje roku udělalo průzkum mezi pětistovkou matek malých dětí. Ukázal, že osm z deseti žen považuje za hlavní překážku svého návratu do zaměstnání nemožnost využít flexibilní formu práce – například zkrácený úvazek nebo pružnou pracovní dobu.

Nespokojených žen přitom přibývá. „Na částečný úvazek v České republice pracuje pouze devět procent žen, zatímco průměr Evropské unie je třicet dva procent,“ řekla Klára Kalíšková, ekonomka institutu CERGE, na březnové konferenci Charta diversity: matky a otcové vítání, která se věnovala právě překážkám v zaměstnávání žen, jež mají děti. Z nedávné analýzy personální agentury Randstad navíc vyplynulo, že více než 90 procent aktuálně inzerovaných pracovních nabídek vyžaduje plný úvazek. Mezi světlé výjimky se řadí podnikové služby, administrativa, IT nebo zdravotní a sociální služby, ale ani v těchto oborech to není žádná sláva. A například v oblasti výroby a průmyslu téměř není možnost pracovat na zkrácený úvazek. Ženy s malými dětmi podle ministerstva práce a sociálních věcí skutečně patří do kategorie osob, jež mají největší problémy sehnat odpovídající zaměstnání. A to i přes rekordně malý počet lidí bez práce. „Naše nezaměstnanost je teď velice nízká, někde mezi třemi a čtyřmi procenty. U žen po rodičovské dovolené, například těch, které nemají maturitu, je to ale až dvacet osm procent, u vysokoškolaček dvanáct procent. Ta čísla jsou tedy nepoměrně vyšší,“ varovala již loni tehdejší ministryně Michaela Marksová (ČSSD).

Alternativa ke školcům

Nynější ministryně Jaroslava Němcová (ANO) i proto od příštího roku zvažuje větší podporu takzvaných dětských skupin. Aktuálně do této formy předškolní péče, napomáhající vyřešit nedostatek míst ve školkách, směřuje 1,5 miliardy korun. Dětskou skupinu může pro potomky svých zaměstnanců zřídit podnik, obec, kraj, nezisková organizace, ale třeba i vysoká škola nebo církev. Zájem o dětské skupiny přitom významně roste, na konci března ministerstvo práce a sociálních věcí zaregistrovalo již šestistou. To znamená, že se jejich počet za poslední rok zdvojnásobil.

Nejvíce jich je ve středních Čechách, od nového roku jich ovšem nejvíce přibýlo v Jihomoravském kraji. Právě nedostatek míst ve školkách a jiných typech předškolních zařízení je podle matek další zásadní překážkou, proč po mateřské či rodičovské dovolené jen obtížně hledají práci. Už citovaný průzkum sdružení Byznys pro společnost ukázal, že si na to stěžuje každá druhá žena s malými dětmi. Podle ekonomky Kalíškové je v tomto ohledu Česko jednou z nejhorších zemí v Evropské unii – školek a dalších center pro děti do tří let je dlouhodobý nedostatek. Kalíšková připomněla i další překážku při návratu do práce, byť jde na první pohled o velkou sociální vymoženost: Česká republika nabízí jednu z nejdelších rodičovských dovolených v EU i ve světě, může být až do tří let dítěte.

Táta vychovatelem

Mnozí rodiče navíc vytýkají potenciálním zaměstnavatelům jejich hojně rozšířené přesvědčení, že profesní život není možné skloubit s výchovou potomků. Ženy se například setkávají s tvrzením, že „matka má být doma co nejdéle, jinak je to špatná matka“, nebo že „matky jsou problémové a stejně mají pořád nemocné děti“. Ekonomka Kalíšková připomněla i nízké zapojení otců do péče o potomky. „Pouze dvě procenta osob na rodičovské tvoří v České republice muži, zatímco evropský průměr je deset procent,“ konstatovala. Asi dvacet procent žen přitom uvažuje o možnosti, že by na rodičovskou nastoupil otec dítěte – například proto, že manželka má větší plat. Výzkumný ústav práce a sociálních věcí zase ve svém šetření pro Rodinný svaz ČR zjistil, že české matky – které jsou zaměstnány – pracují denně o několik hodin více než ženy v USA, Švýcarsku nebo Velké Británii. Více času v práci stráví ze zemí OECD jen matky v Mexiku. Kvůli tomu se pak české ženy nemohou tolik věnovat rodině. Odborníci opět doporučují, aby firmy těmto ženám umožnily pracovat kratší dobu.

s KAM S NIMI? Nedostatek míst ve školkách je jedním z důvodů, proč se ženy po mateřské či rodičovské nemohou vrátit do práce.

**Vítejte v pekle. Přehled
nejhorších věznic světa**

**Tipy a triky, jak
správně grilovat**

21/2018

14. května 2018 | 35 Kč | předplatné 27 Kč | www.tyden.cz

TÝDEN



**Foldyna: Nácek?
Ne, jsem vlastenec!**

Foto: Yan Renelt / WAFRA / Profimedia | Grafická úprava: Petr Kop Mendel | Svazek 1,79 € | předplatné 1,50 €



Můj Harry se žení

**Zlobivý princ vyrostl.
Svatbu s herečkou Meghan
Markle sleduje celý svět.
Co by na ni řekla Diana?**

Ženy s dětmi nebereme!

Radost z narození potomka často střídá starost se sháněním práce. Ženy s malými dětmi mnohdy nemají šanci najít odpovídající zaměstnání. Ministerstvo práce a sociálních věcí chce teď matkám pomoci větší podporou dětských skupin.

Sdružení Byznys pro společnost zkraye roku udělalo průzkum mezi pětistovkou matek malých dětí. Ukázal, že osm z deseti žen považuje za hlavní překážku svého návratu do zaměstnání nemožnost využít flexibilní formu práce – například zkrácený úvazek nebo pružnou pracovní dobu. Nespokojených žen přitom přibývá.

„Na částečný úvazek v České republice pracuje pouze devět procent žen, zatímco průměr Evropské unie je třicet dva procent,“ řekla Klára Kalíšková, ekonomka institutu CERGE, na březnové konferenci Charta diversity: matky a otcové vítání, která se věnovala právě překážkám v zaměstnávání žen, jež mají děti. Z nedávné analýzy personální agentury Randstad navíc vyplynulo, že více než 90 procent aktuálně inzerovaných pracovních nabídek vyžaduje plný úvazek. Mezi světlé výjimky se řadí podnikové služby, administrativa, IT nebo zdravotní a sociální služby, ale ani v těchto oborech to není žádná sláva. A například v oblasti výroby a průmyslu téměř není možnost pracovat na zkrácený úvazek.

Ženy s malými dětmi podle ministerstva práce a sociálních věcí skutečně patří do kategorie osob, jež mají největší problémy sehnat odpovídající zaměstnání. A to i přes rekordně malý počet lidí bez práce. „Naše nezaměstnanost je teď velice nízká, někde mezi třemi a čtyřmi procenty. U žen po rodičovské dovolené, například těch, které nemají maturitu, je to ale až dvacet osm procent, u vysokoškolaček dvanáct procent. Ta čísla jsou tedy nepoměrně vyšší,“ varovala již loni tehdejší ministryně Michaela Marksová (ČSSD).

Alternativa ke školám

Nynější ministryně Jaroslava Němcová (ANO) i proto od příštího roku zvažuje větší podporu takzvaných dětských skupin. Aktuálně do této formy předškolní péče, napomáhající vyřešit nedostatek

míst ve školkách, směřuje 1,5 miliardy korun. Dětskou skupinu může pro potomky svých zaměstnanců zřídit podnik, obec, kraj, nezisková organizace, ale třeba i vysoká škola nebo církev.

Zájem o dětské skupiny přitom významně roste, na konci března ministerstvo práce a sociálních věcí zaregistrovalo již šestistou. To znamená, že se jejich počet za poslední rok zdvojnásobil.



Foto: iStockphoto

▲ **KAM S NIMI?** Nedostatek míst ve školkách je jedním z důvodů, proč se ženy po mateřské či rodičovské nemohou vrátit do práce.

Nejvíce jich je ve středních Čechách, od nového roku jich ovšem nejvíce přibýlo v Jihomoravském kraji.

Právě nedostatek míst ve školkách a jiných typech předškolních zařízení je podle matek další zásadní překážkou, proč po mateřské či rodičovské dovolené jen obtížně hledají práci. Už citovaný průzkum sdružení Byznys pro společnost ukázal, že si na to stěžuje každá druhá žena s malými dětmi. Podle ekonomky Kalíškové je v tomto ohledu Česko jednou z nejhorších zemí v Evropské unii – školek a dalších center pro děti do tří let je dlouhodobý nedostatek. Kalíšková připomněla i další překážku při návratu do práce, byt jde na

první pohled o velkou sociální vymoženost: Česká republika nabízí jednu z nejdelších rodičovských dovolených v EU i ve světě, může být až do tří let dítěte.

Táta vychovatelem

Mnozí rodiče navíc vytýkají potenciálním zaměstnavatelům jejich hojně rozšířené přesvědčení, že profesní život není možné skloubit s výchovou potomků. Ženy se například setkávají s tvrzením, že „matka má být doma co nejdéle, jinak je to špatná matka“, nebo že „matky jsou problémové a stejně mají pořádně nemocné děti“.

Ekonomka Kalíšková připomněla i nízké zapojení otců do péče o potomky. „Pouze dvě procenta osob na rodičovské tvoří v České republice muži, zatímco

evropský průměr je deset procent,“ konstatovala. Asi dvacet procent žen přitom uvažuje o možnosti, že by na rodičovskou nastoupil otec dítěte – například proto, že manželka má větší plat.

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí zase ve svém šetření pro Rodinný svaz ČR zjistil, že české matky – které jsou zaměstnány – pracují denně o několik hodin více než ženy v USA, Švýcarsku nebo Velké Británii. Více času v práci stráví ze zemí OECD jen matky v Mexiku. Kvůli tomu se pak české ženy nemohou tolik věnovat rodině. Odborníci opět doporučují, aby firmy těmto ženám umožnily pracovat kratší dobu.

Pavel Baroch ■

BrněnskáDrbna.cz, 14. 5. 2018

<https://www.brnenskadrbna.cz/zpravy/spolecnost/10774-na-jihu-moravy-dnes-startuje-tyden-pro-rodinu-vystava-ukaze-jak-se-rodina-promenila-v-case.html>

BrněnskáDrbna.cz – FACEBOOK, 14. 5. 2018

<https://www.facebook.com/BrnenskaDrbna/>



BRNĚNSKÁ DRBNA

Hledej...



Drbna Zprávy Sport Rozhovory Komentáře Z kraje
Společnost Krimí Politika Kultura Doprava Zdraví Vzdělání Ekonomika Soudy

Na jihu Moravy dnes startuje Týden pro rodinu. Výstava ukáže, jak se rodina proměnila v čase

To se mi líbí

Sdílet

29 lidem se tohle líbí. Zaregistrujte se a prohlédněte si, co se vašim přátelům líbí.

Tweet



pondělí, 14. května 2018, 13:04

Maminka s kočárkem na návsi a maminka s dítětem za obřím sklem obchodního domu, vrásčitá babička u kamen obklopena houfem pěti dětí a upravená, mladistvě vyhlížející dáma hrající si s jedinou vnučkou. Výstava fotografií Rodina v proměnách času, od již zesnulého fotografa Vladimíra Koštiala a současné fotografky Lucie Petrúrové propojuje staré a nové. Snímky zachycující život slovenských rodin na přelomu 40. a 50. let minulého století zrcadlově doprovází obrázky soudobých rodin.

Různě podoby rodinného soužití v minulosti a přítomnosti vyvolávají diskuzi nad společenským postavením rodiny. Výstava se otevírá veřejnosti v prostorách úřadu Jihomoravského kraje 14. května v rámci Týdne pro rodinu, kterou letos už po jedenácté vyhlásil Rodinný svaz. Letošní motto zní Čas být spolu.

České rodiny trápí nedostatek času

Rodinný svaz tak upozorňuje na neradostnou situaci v českých rodinách, které doplácí na nedostatek času rozvolněním osobních vazeb a z toho plynoucího pocitu osamění a nejistoty. *„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně. Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají.“* říká Marie Oujezdská z Rodinného svazu ČR.

Čím dál víc dětí má osamělá dětství

Kvalitní rodinné zázemí buduje přitom u dětí citovou stabilitu. *„Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný.“* říká psycholog Jeroným Klimeš.

Výstavu Rodina v proměnách času pořádá Jihomoravský kraj. *„Tématu rodiny a rodinné politiky se kraj věnuje již dlouho. Na našem území vznikla řada projektů na podporu rodin, které se uplatnily na celostátní úrovni. Připojit se k Týdnu pro rodinu tedy vyplynulo přirozeně z hodnot a dlouhodobých cílů Jihomoravského kraje. Rodina je místem, které nás ovlivní na celý život. Proto nestačí řešit problémy, ve chvíli, kdy se rodina dostává do krize, ale je velmi důležité ocenit a podpořit i ty rodiny, které bychom mohli označit za funkční. A Týden pro rodinu je k tomu vhodnou příležitostí.“* říká náměstek hejtmána Jihomoravského kraje (JMK) Marek Šlapal.

Divadlo, kouzelník a královská svatba živě

Další z akcí, která se na jihu Moravy v Týdnu pro rodinu koná, je Den pro rodinu v Brně. Ten připadá na 19. 5., v ulici Biskupská 7 čeká návštěvníky kouzelník, divadlo, deskové hry, zábavná stanoviště s úkoly a milovníci královských svateb nepřijdou ani o událost roku v podobě přímého přenosu svatby prince Harryho. V Hodoníně zase mohou mladí manželé navštívit workshop Manželské jaro a zjistit, co je potřeba pro dobré manželství.

Flowee.cz, 15. 5. 2018

<https://www.flowee.cz/sex-vztahy/4366-byt-pracujici-matkou-je-v-cesku-peklo-horsi-je-to-uz-jen-v-mexiku>

Flowee.cz – FACEBOOK, 15. 5. 2018

<https://cs-cz.facebook.com/floweecz/>



„Chtěl jsem být chudý intelektuál, nebo bohatý kapitalista. Potřebuji půjčku.“

flowee
médiu nového světa

Vyhledat...



PŘIHLÁSIT SE

REGISTROVAT

✧ Mayshy ✧
✧ horoshop ✧

KAMPAŇ

TRENDY

TĚLO

VZTAHY

PENÍZE

STYL

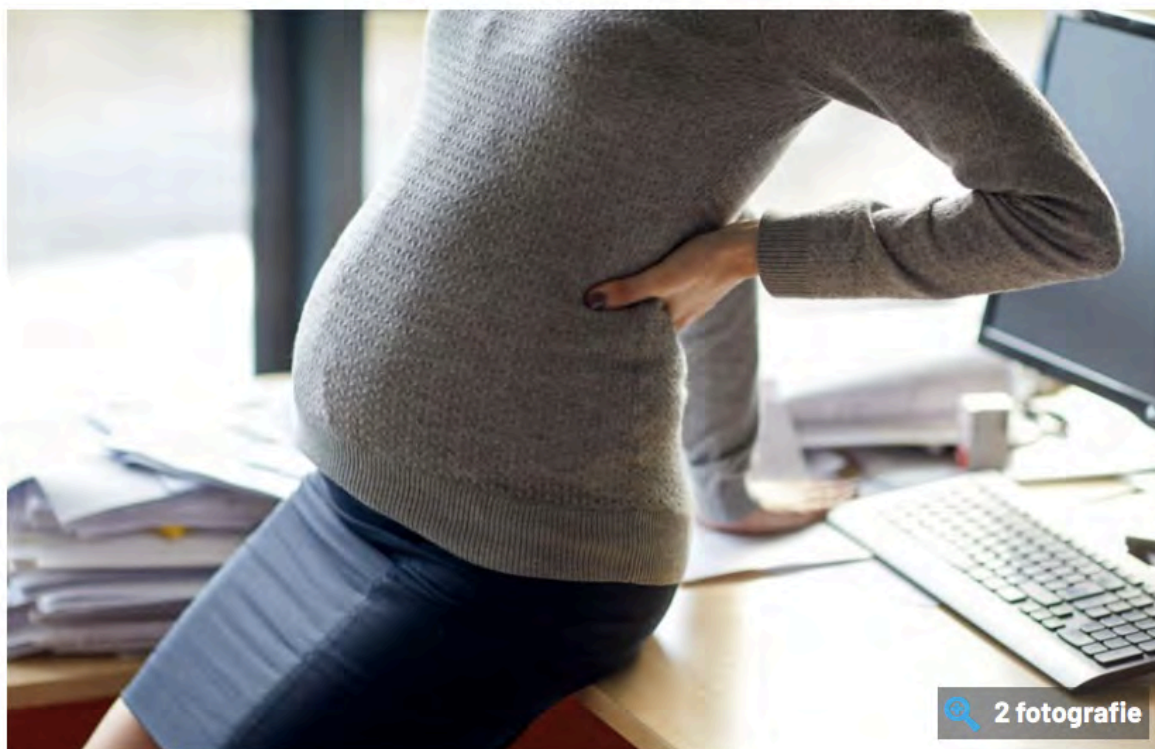
TECH

DUŠE

PLANETA

JÍDLO

SLOUPKY



2 fotografie

Být pracující matkou je v Česku peklo. Horší je to už jen v Mexiku

Těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro
firmy „malou tragédií“, říká psycholog
Jeroným Klimeš

Dnes je Mezinárodní den rodin, v neděli byl Den matek. Diskutujeme o tom, jaká by měla být výše příspěvků pro rodiny s dětmi, jaké úlevy na daních by měly rodiny mít, kdo by měl být s dítětem doma a jak dlouho, jestli spolu rodiny tráví dostatek času a jaký to má dopad na psychiku a rozvoj dětí – přitom naše společnost je a priori nastavena antipopulačně, tvrdí psycholog Jeroným Klimeš.

„O rodině se pěkně mluví, ale skutek utek. Prakticky neexistují poloviční úvazky. Dvouleté děti pak ráno putují do školek, kde si je rodiče vyzvedávají po 17. hodině. A těhotné ženy nebo ženy po mateřské jsou pro firmy „malou tragédií“, popisuje v Čechách poměrně běžnou praxi psycholog.

Více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje.

~

V mezinárodním měřítku jsme na tom prachbídne. Matky dětí ve věku od 6 do 14 let pracují mnohem více než matky v drtivé většině zemí OECD. Jedinou zemí, kde je situace horší, je Mexiko. „Svým pracovním vytížením matky v České republice o několik pracovních hodin denně hravě předčí Spojené státy, Švýcarsko či Velkou Británii. Radost z toho ale rozhodně nemají. Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů školáků v České republice není spokojena s množstvím času, které svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi nebo partnerce. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,” říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR.

Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. A když už se rodiče výjimečně sejdou doma a třeba se hádají, dítěti to moc nepřidá.

„Bohužel dětí, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina rozpadá na solitérní prvky, které hrají na počítači a brouzdají po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká Jeroným Klimeš.

JAK SKLOUBIT PRÁCI S RODINOU?

Situaci by podle opakovaných šetření mezi matkami malých dětí prospěly zkrácené úvazky, které by ženám umožnily si čas pro rodinu a pro zaměstnavatele jasně naplánovat a oddělit. Největší zájem o tuto formu práce mají matky s vyšším vzděláním.



Být mámou je práce na plný úvazek sama o sobě

„V nabídce práce na zkrácený úvazek však Česká republika za vyspělými zeměmi značně pokulhává. Zaměstnavatelé si stěžují na administrativní a ekonomickou zátěž, která nabídku částečných úvazků omezuje. Tady vidíme příležitost pro opatření a podporu ze strany státu a jeho rodinné politiky,“ doplňuje Oujezdská.

Když zvládnete s klidem pozorovat čtyřicetiminutový záchvat vzteku svého dítěte a nevytočit se, tak vás hned tak něco nerozhodí.

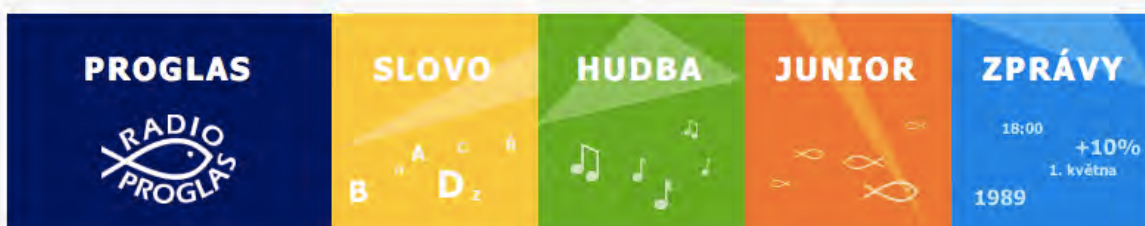
~

Firmy by si měly uvědomit, co vlastně v matekách-zaměstnankyních získávají: loajalitu, spolehlivost, ochotu rozvíjet se a vzdělávat, expertízu v plánování času (každá matka by vám o tom mohla vyprávět) a v neposlední řadě schopnost řešení konfliktů. Protože když zvládnete s klidem pozorovat čtyřicetiminutový záchvat vzteku svého dítěte a nevytočit se, tak vás hned tak něco nerozhodí.

Ženy-matky se ale během rodičovské realizují i jinak: své koníčky dokážou proměnit ve výdělečnou činnost. Často vyrábějí šperky, začnou šít, psát (ať už články, pohádkové knížky nebo kuchařky) nebo blogovat. Přispívají do rodinného rozpočtu, samy rozhodují, kolik času a kdy chtějí věnovat rodině a kolik práci. Cesty tady jsou, je jen třeba nahlédnout na celou situaci ze širší perspektivy a poskládat si priority.

Proglas, 15. 5. 2018

<https://www.proglas.cz/program/detail-poradu/2018-05-15-09-30-00/>



Kafemlýnek

Náš tip

Datum a čas vysílání: **15. 5. 2018, 09:30**

Autor: **Ivana Horáková**

Interpret: **Ivana Horáková, Jitka Venhudová, Marie Oujezdská**

Cyklus: **Kafemlýnek**

Název pořadu: **Týden pro rodinu**

Česká televize – Sama doma, 17. 5. 2018

<http://www.ceskatelevize.cz/porady/1148499747-sama-doma/218562220600072/video/620618>



Zprávy-brno.cz, 18. 5. 2018

<http://zpravy-brno.cz/tipy/pozvanky/prijdte-na-vystavu-ktera-vam-ukaze-promenu-rodiny-v-case/>

**ZPRÁVY
BRNO**

Letní rekonstrukce tramvajových tratí v Brně



Právě teď ▾ Tipy ▾ Zdraví ▾ Právo a my ▾ Fauna a flora ▾ Vzdělávání ▾



Přijďte na výstavu, která vám ukáže proměnu rodiny v čase

Maminka s kočárkem na návsi a maminka s dítětem za obřím sklem obchodního domu, vrásčitá babička u kamen obklopena houfem pěti dětí a upravená, mladistvě vyhlížející dáma hrající si s jedinou vnučkou. Výstava fotografií Rodina v proměnách času, od již zesnulého fotografa Vladimíra Košťala a současné fotografky Lucie Petrůjové propojuje staré a nové.

Snímky zachycující život slovenských rodin na přelomu 40. a 50. let minulého století zrcadlově doprovází obrázky soudobých rodin. Různé podoby rodinného soužití v minulosti a přítomnosti vyvolávají diskuzi nad společenským postavením rodiny.

Výstava se otevírá veřejnosti v prostorách úřadu Jihomoravského kraje 14. května v rámci Týdne pro rodinu, kterou letos už po jedenácté vyhlásil Rodinný svaz. Letošní motto zní Čas být spolu.

Ne každá rodina je šťastná



Rodinný svaz tak upozorňuje na neradostnou situaci v českých rodinách, které doplácí na nedostatek času rozvolněním osobních vazeb a z toho plynoucího pocitu osamění a nejistoty.

„Pokud spolu rodiny netráví čas, děti se nemají od koho učit. Nemohou odkoukat, jak na co rodiče reagují, jak se baví a chovají, necítí se v bezpečí, které jim přítomnost rodiče doma skýtá. Výchovu potomků nelze zhustit do hodiny denně.

Čas dává prostor pro budování vztahů. Pokud tento čas není, hrozí velké nebezpečí, že se členové rodiny pořádně nepoznají,“ říká Marie Oujezdská z Rodinného svazu ČR.

Je potřeba kvalitní rodinné zázemí

Kvalitní rodinné zázemí buduje přítom u dětí citovou stabilitu. „Bohužel děti, které si z rodiny odnáší stigma osamocení, je spousta. V současné době se rodina, i když se po práci a škole setká doma, rozpadá na solitéry. Hraje na počítači, brouzdá po sociálních sítích. Večer by se měli lidé věnovat rodině a tento čas by pro ně měl být posvátný,“ říká psycholog Jeroným Klimeš.

Certifikáty pro obce od JMK

V Týdnu pro rodinu předá JMK certifikáty obcím, které se úspěšně účastnily auditu familyfriendlycommunity, a vyhlásí tradiční sbírku pro Family Pointy. Připravil také Rodinné týdenní menu. Program JMK je na www.rodinnapolitika.cz.

Další z akcí, která se na jihu Moravy v Týdnu pro rodinu koná, je Den pro rodinu v Brně. Ten připadá na 19. 5., v ulici Biskupská 7 čeká návštěvníky kouzelník, divadlo, deskové hry, zábavná stanoviště s úkoly a milovníci královských svateb nepřijdou ani o událost roku v podobě přímého přenosu svatby prince Harryho. V Hodoníně zase mohou mladí manželé navštívit workshop Manželské jaro a zjistit, co je potřeba pro dobré manželství.

Všechny akce jsou na webu www.tydenprorodinu.cz

Týden.cz, 21. 5. 2018

<https://www.tyden.cz/rubriky/byznys/cesko/zeny-po-materske-firmy-nechteji-pomuze-jim-stat-480741.html>

TÝDEN.cz



Hledat

Téma TÝDNE

Ženy po mateřské firmy nechtějí. Pomůže jim stát?



21.05.2018 05:20 **Původní zpráva**

Radost z narození potomka často střídá starost se sháněním práce. Ženy s malými dětmi mnohdy nemají šanci najít odpovídající zaměstnání. Ministerstvo práce a sociálních věcí chce teď matkám pomoci větší podporou dětských skupin.

Sdružení Byznys pro společnost zkraye roku udělalo průzkum mezi pětistovkou matek malých dětí. Ukázal, že osm z deseti žen považuje za hlavní překážku svého návratu do zaměstnání nemožnost využít flexibilní formu práce - například zkrácený úvazek nebo pružnou pracovní dobu. Nespokojených žen přitom přibývá.

"Na částečný úvazek v České republice pracuje pouze devět procent žen, zatímco průměr Evropské unie je třicet dva procent," řekla Klára Kalíšková, ekonomka institutu CERGE, na březnové konferenci Charta diverzity: matky a otcové vítání, která se věnovala právě překážkám v zaměstnávání žen, jež mají děti. Z nedávné analýzy personální agentury Randstad navíc vyplynulo, že více než 90 procent aktuálně inzerovaných pracovních nabídek vyžaduje plný úvazek. Mezi světlé výjimky se řadí podnikové služby, administrativa, IT nebo zdravotní a sociální služby, ale ani v těchto oborech to není žádná sláva. A například v oblasti výroby a průmyslu téměř není možnost pracovat na zkrácený úvazek.

Ženy s malými dětmi podle ministerstva práce a sociálních věcí skutečně patří do kategorie osob, jež mají největší problémy sehnat odpovídající zaměstnání. A to i přes rekordně malý počet lidí bez práce. "Naše nezaměstnanost je teď velice nízká, někde mezi třemi a čtyřmi procenty. U žen po rodičovské dovolené, například těch, které nemají maturitu, je to ale až dvacet osm procent, u vysokoškoláček dvanáct procent. Ta čísla jsou tedy nepoměrně vyšší," varovala již loni tehdejší ministryně Michaela Marksová (ČSSD).

Alternativa ke školcům

Nynější ministryně Jaroslava Němcová (ANO) i proto od příštího roku zvažuje větší podporu takzvaných dětských skupin. Aktuálně do této formy předškolní péče, napomáhající vyřešit nedostatek míst ve školkách, směřuje 1,5 miliardy korun. Dětskou skupinu může pro potomky svých zaměstnanců zřídit podnik, obec, kraj, nezisková organizace, ale třeba i vysoká škola nebo církev.

Zájem o dětské skupiny přitom významně roste, na konci března ministerstvo práce a sociálních věcí zaregistrovalo již šestistou. To znamená, že se jejich počet za poslední rok zdvojnásobil. Nejvíce jich je ve středních Čechách, od nového roku jich ovšem nejvíce přibýlo v Jihomoravském kraji.

Právě nedostatek míst ve školkách a jiných typech předškolních zařízení je podle matek další zásadní překážkou, proč po mateřské či rodičovské dovolené jen obtížně hledají práci. Už citovaný průzkum sdružení Byznys pro společnost ukázal, že si na to stěžuje každá druhá žena s malými dětmi. Podle ekonomky Kalíškové je v tomto ohledu Česko jednou z nejhorších zemí v Evropské unii - školek a dalších center pro děti do tří let je dlouhodobý nedostatek. Kalíšková připomněla i další překážku při návratu do práce, byť jde na první pohled o velkou sociální vymoženost: Česká republika nabízí jednu z nejdelších rodičovských dovolených v EU i ve světě, může být až do tří let dítěte.

Táta vychovatelem

Mnozí rodiče navíc vytýkají potenciálním zaměstnavatelům jejich hojně rozšířené přesvědčení, že profesní život není možné skloubit s výchovou potomků. Ženy se například setkávají s tvrzením, že "matka má být doma co nejdéle, jinak je to špatná matka", nebo že "matky jsou problémové a stejně mají pořád nemocné děti".

Ekonomka Kalíšková připomněla i nízké zapojení otců do péče o potomky. "Pouze dvě procenta osob na rodičovské tvoří v České republice muži, zatímco evropský průměr je deset procent," konstatovala. Asi dvacet procent žen přitom uvažuje o možnosti, že by na rodičovskou nastoupil otec dítěte - například proto, že manželka má větší plat.

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí zase ve svém šetření pro Rodinný svaz ČR zjistil, že české matky - které jsou zaměstnány - pracují denně o několik hodin více než ženy v USA, Švýcarsku nebo Velké Británii. Více času v práci stráví ze zemí OECD jen matky v Mexiku. Kvůli tomu se pak české ženy nemohou tolik věnovat rodině. Odborníci opět doporučují, aby firmy těmto ženám umožnily pracovat kratší dobu.

Katka, 30. 5. 2018

Rodina je základ

„Nemám.“ To je věta, která v českých domácnostech zaznívá čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. „Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů v České republice není spokojena s množstvím času, která svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí dokonce 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

KAŽDÝ
TÝDEN

NOVÁ

Pro radost!

Číslo 23, 31. 5. – 6. 6. 2018

f

**7extra
stran
medicíny:**

- Známe potraviny proti bolestem hlavy
- Za špatný spánek může matrace

str. 34–40





Křupavé müsli tyčinky str. 28/29

Udělejte si je doma

Rodina je základ

„Nemám.“ To je věta, která v českých domácnostech zaznívá čím dál častěji. Rodiče těžko hledají čas pro své děti i pro sebe navzájem. „Statistiky jasně prokazují, že více než polovina rodičů v České republice není spokojena s množstvím času, která svým dětem věnuje. A jen třetina rodičů je spokojena s množstvím času, který věnuje svému partnerovi. To se samozřejmě negativně promítá na jejich vzájemných vztazích,“ říká Marie Oujezdská za Rodinný svaz ČR. Podle studie Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí dokonce 30 % žen uvedlo, že se nevěnuje žádným společným aktivitám s partnerem.

